

«زين البحرين» تحتفل بتخريج طلبة البرنامج الصيفي

احتفلت «زين البحرين» بانتهاء برنامجها التدريبي الصيفي المخصص لطلبة الجامعات، وتخرج الدفعة الخامسة من البرنامج السنوي في حفل التخرج الذي حضره ممثلون عن الجامعات و أعضاء من إدارة زين البحرين.

ويهدف البرنامج، الذي أطلقتها الشركة كجزء من برنامج «شبكة الجامعات المستقبلية» «FUN»، لتعزيز مهارات الطلبة البحرينيين الشباب وإعدادهم لسوق العمل. ويمنح البرنامج السنوي طلبة الجامعات المختلفة الفرصة للحصول على خبرة مميزة وتجربة في الحياة العملية خلال فترة قصيرة، بحيث يتأهون لمسيرة مهنية ناجحة. وقالت مدير الموارد البشرية في «زين البحرين» دانة بوخماس: «يُثبت البرنامج نجاحاً كبيراً عاماً تلو الآخر.. البرنامج يلقي الضوء على آفاق مستقبل التطور الوظيفي للطلبة المتدربين».

وأضافت بوخماس: «يأتي هذا البرنامج تماشياً مع مبدأ زين البحرين لتمكين وتطوير الشباب للمساهمة في بناء مجتمع فعال وتدريب الأجيال القادمة».

وتم اختيار مجموعة مكونة من 15 طالب جامعي هذا العام للمشاركة في البرنامج، حيث وفرت لهم فرصة للتدريب على مدار شهرين في عدد من أقسام الشركة. وشارك الطلبة أيضاً في عدد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي نظمتها زين البحرين خلال الشهرين الماضيين.



الطلبة المتدربون في صورة جماعية

«بي إم آي بنك» يكرم 24 طالباً أكملوا التدريب الصيفي



الطلاب المشاركون ببرنامج التدريب الصيفي

المهيكل، وقال: «أتاحت لي هذه التجربة فرصة رائعة للمساهمة في مشروع البنك الطموح الذي يهدف إلى تحويل البيانات غير المهيكلة إلى قاعدة بيانات ترابطية مهيكل، وإعداد التقارير ذات الصلة مع تعزيز إمكانيات البحث. لقد كانت حقاً تجربة ممتعة ومثمرة للغاية».

إلى ذلك قالت الطالبة إسراء سعيد من جامعة جلاسكو كالدونيان والتي تدرت في الخدمات المصرفية للأفراد- قسم خدمات العملاء: «نجحت خلال الشهرين في تعزيز مهاراتي في خدمة العملاء والتي ستفيدني بالتأكيد في المستقبل».

من جامعة بوليتكنك البحرين، التي عملت ضمن الفريق المسؤول عن حملة عيادي في شهر رمضان المبارك إن «العمل في قسم العلاقات العامة كان تجربة متميزة ساعدتني على اكتساب المهارات الأساسية للتسويق والعلاقات العامة.. استفدت كثيراً من بيئة العمل الإيجابية المحيطة، ومن خبرة مدربي، ومن المسؤوليات التي اضطلعت بها خلال فترة تدريبي».

أما محمود جعفر الطالب في جامعة البحرين، فقد تم اختياره لتطوير تطبيق خاص يتيح قراءة البيانات المصنفة غير

لمساعدتهم على إعداد سيرهم الذاتية، وتعزيز مهاراتهم خلال مقابلات العمل، فضلاً عن تفهم عناصر الكفاءة الأساسية التي تبحث عنها المؤسسات المالية عند اختيارها بين المرشحين لشغل منصب معين».

وزاد: «من خلال البرنامج السنوي المكثف نتطلع إلى تعريف هؤلاء الشباب الواعد بالفرص المتاحة أمامهم ومساندتهم في تطلعاتهم المهنية وتطوير مهاراتهم اللازمة لتحقيق التنمية الاقتصادية الآن وفي المستقبل».

من جانب آخر، قالت الطالبة سارة جاسم

أيضاً أن الاستثمار في شباب اليوم سيؤتي ثماره في المستقبل».

وأكد أن «برنامجنا التدريبي يعكس المستويات العالية للتوجيه والإرشاد الذي يقدمه البنك للطلاب، ونحرص دائماً على تطويره بناء على الملاحظات البناءة التي نتلقاها من الدفوعات السابقة من الطلاب».

وواصل «وبالإضافة إلى برنامجنا المعتاد، قام البنك هذا العام بتنظيم دورة خاصة مكثفة للتخطيط والتطوير المهني لمدة يوم واحد، والتي تم خلالها تزويد المتدربين بالخبرة الفنية اللازمة

نظم «بي إم آي بنك»، التابع لمصرف السلام-البحرين، مؤخراً حفلاً خاصاً لتكريم 24 طالباً بحرينياً ممن أكملوا بنجاح برنامجاً تدريبياً صيفياً في البنك على مدى شهرين.

وقام المدير العام للخدمات المساندة في البنك إياد ساتر، بتسليم 10 طلاب و14 طالبة شهاداتهم، خلال الحفل الذي أقيم بهذه المناسبة في المقر الرئيس للبنك في مركز البحرين التجاري العالمي.

يشار إلى أن الطلاب يستكملون في الوقت الحالي دراسة تخصصاتهم في جامعات البحرين وفي الخارج، وقد بدأوا برنامج التدريب الصيفي في أوائل شهر يوليو.

وفي إطار برنامجهم التدريبي تلقى الطلاب تدريباً مكثفاً في الأقسام الرئيسة للبنك، حيث تعرفوا على أنشطة البنك المتنوعة المتعلقة بخدمات الأفراد، خدمات الجملة، الخزينة، المخاطر، المالية، العمليات التشغيلية، العلاقات العامة، وغيرها.

وقال ساتر: «باعتبارنا مصرفاً محلياً يعني بخدمه العملاء، فإننا ندرك تماماً أهمية تدريب وتطوير الكفاءات والمواهب المتوفرة.. يعد هذا المفهوم عنصراً أساسياً وهدفاً محورياً يساعدنا على بناء فريق عمل يتميز بالكفاءة العالية والمعرفة المهنية المتخصصة.. ندرك

«بابكو» راعياً ماسياً لمنتدى الطاقة الثالث



عادل المؤيد خلال افتتاحه المنتدى

في مجال الصناعة والاقتصاد. يذكر أن الرئيس التنفيذي لشركة «بابكو» د. بيتر بارتليت، ألقى خطاباً في اليوم التالي لمنتدى افتتاح حلقات النقاش، وقد شارك عدد من مسؤولي الشركة كرؤساء لجلسات النقاش.

وتأتي مشاركة «بابكو» في رعاية هذا الحدث ترسيخاً لمكانتها المحلية والدولية في مجال الطاقة، وكمساهم رئيس في تنمية الاقتصاد الوطني، وكداعم لرؤية البحرين الاقتصادية 2030. يشار إلى أن المنتدى استعرض كافة الموضوعات التي تتعلق بمواجهة التحديات في مجال الطاقة والبحث عن مصادر بديلة لها، فضلاً عن استعراض أحدث التطبيقات والأساليب الأكثر فعالية في المحافظة على الطاقة. وضم المنتدى العديد من أوراق العمل حول موضوع الطاقة وكيفية استغلالها بالطرق المثلى.

قدمت شركة نفط البحرين «بابكو» مؤخراً الرعاية الماسية للمنتدى الثالث للطاقة الذي أقيم بتنظيم من معهد إدارة المشاريع - فرع الخليج العربي يومي 2-3 سبتمبر الجاري بفندق الخليج، والذي أقيم تحت رعاية رئيس مجلس إدارة «بابكو» المهندس عادل المؤيد.

وتضمن حفل الافتتاح كلمة ألقاها الرئيس التنفيذي للشركة القابضة للنفط والغاز الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة، حول «إدارة المشروع»، ومن ثم ألقى كل من رئيس معهد إدارة المشاريع - فرع الخليج العربي هاشم الرفاعي، ومدير عام شركة شنايدر إلكترونيك، نجيب النعيم، كلمة خلال الحفل. وحضر حفل الافتتاح عدداً من أعضاء اللجنة التنفيذية لشركة بابكو وممثلي الشركات والمؤسسات والهيئات في المملكة فضلاً عن الخبراء والاستشاريين وكبار المسؤولين التنفيذيين وبعض الشخصيات العالمية



يوسف الزامل يسلم الموظف الجائزة التقديرية

محمد جعفر موظف يوليو المثالي في «جيبك»

وقام عضو مجلس الإدارة المنتدب بشركة الخليج لصناعة البتروكيماويات «جيبك» المهندس يوسف بن عبدالرحمن الزامل، بتسليم الشهادة والجائزة التقديرية إلى محمد جعفر من دائرة العلاقات العامة الذي فاز بلقب الموظف المثالي لشهر يوليو 2014. وتم تسليم الموظف الجائزة بحضور رئيس الشركة د.عبدالرحمن جواهري، وأعضاء الإدارة التنفيذية

رئيس ونائب رئيس نقابة عمال الشركة. يشار إلى أن جعفر التحق بالشركة في العام 1994 ويشغل منصب مساعد مسؤول علاقات عامة، كما حضر عدة دورات تدريبية داخل وخارج المملكة. يذكر أن الهدف من هذا التكريم يتمثل في تشجيع العاملين بالشركة وذلك لتحسين وتطوير الشركة وأداء الموظف على حد سواء.