

## بابكو تؤكد دعم برنامج ولي العهد للمنح الدراسية



• الشيخ خليفة بن دعيج آل خليفة لدى اجتماعه مع بابكو

استقبل رئيس ديوان سمو ولي العهد الشيخ خليفة بن دعيج آل خليفة بمكتبه بالديوان المهندس عادل خليل المؤيد رئيس مجلس إدارة شركة نفط البحرين بابكو الرئيس التنفيذي بالوكالة حيث أكد مواصلة دعم الشركة لبرنامج سمو ولي العهد للمنح الدراسية العالمية وتجديد عضوية الشركة في الفئة الراعية الذهبية وتقديم إجمالي الدعم البالغ 500,000 دينار على مدى خمس سنوات، وقام المهندس عادل المؤيد بتقديم شيك بمبلغ 100,000 دينار يمثل الدفعة الثانية من الدعم السنوي للبرنامج.

وأعرب الشيخ خليفة بن دعيج آل خليفة عن بالغ شكره وتقديره لشركة نفط البحرين على هذه الرعاية مشيداً بتعاون الشركة مع البرنامج واسهامها في تحقيق الأهداف المرجوة لكل ما فيه خير وصالح شباب هذا الوطن.

من جانبه أعرب المهندس عادل خليل المؤيد عن اعتزاز شركة بابكو بالمشاركة في دعم برنامج ولي العهد للمنح الدراسية العالمية مشيداً بالدور الجليل الذي يضطلع به البرنامج في دعم الشباب البحريني وتأهيل الكوادر الوطنية وفق أرفع المستويات العلمية والعالمية في خدمة الوطن. وأكد أن رعاية الشركة للبرنامج يأتي ضمن مبادرات الشركة نحو إرساء مفهوم الشراكة المجتمعية والتزام الشركة بتعزيز مسؤوليتها الاجتماعية في مؤازرة كافة الجهود الرامية إلى دعم مسيرة التنمية المستدامة في

علي رئيسة الشؤون الإدارية والمالية والطلبة ببرنامج ولي العهد للمنح الدراسية العالمية وعممت أحمد رئيسة العلاقات العامة بالبرنامج.

ربوع مملكة البحرين. حضر المقابلة عبدالرحيم فخرو مدير عام الموارد البشرية والشؤون الإدارية بالوكالة بشركة بابكو ونجاني أحمد مدير العلاقات العامة بالشركة وشذى أحمد

## تنظيم الاتصالات" تعقد الملتقى العام لموظفي الهيئة لعام 2013



• صورة تذكارية للموظفين

عقد بمقر هيئة تنظيم الاتصالات الملتقى العام لموظفي الهيئة لعام 2013، وبأبني هذا الملتقى في اطار رؤية الهيئة والقائمين عليها التي ترمي إلى تعزيز الشفافية وتبادل المعرفة وتقوية الروابط وروح الفريق الواحد بين الموظفين. حيث تم الاطلاع خلال هذا الملتقى على آخر المبادرات والمشاريع التي يتم العمل عليها في مختلف ادارات الهيئة هذا بالإضافة إلى فتح باب المناقشة وتقديم الآراء من كافة الموظفين المشاركين في الملتقى. المدير بالذکر ان الهيئة تقوم بعقد مثل هذه الملتقيات بصورة منتظمة خلال العام.

وتعليقاً على الملتقى العام لموظفي الهيئة لعام 2013 صرح محمد بن حمد بوبشيت المدير العام لهيئة تنظيم الاتصالات "أن الهدف من عقد ملتقى عام لموظفي الهيئة هو تحقيق مبدأ الشفافية وتبادل المعرفة خارج الاطار التقليدي المتبع في العملية الادارية، بالإضافة إلى تعزيز الانتماء وروح الفريق لدى الموظفين" مؤكداً "أن مثل هذه الملتقيات من شأنها ان تساعد على خلق ثقافة تقوم على الانفتاح والمشاركة الفعالة في تحقيق استراتيجيات الهيئة على أرض الواقع".

## بدء الاستعدادات لإطلاق برنامج "أصيل" للمدارس 2013

في إطار أهدافها الاستراتيجية لتحفيز الشباب على تحقيق النجاح في حياتهم المهنية، أعلنت "تمكين" بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم ومركز تطوير أخلاقيات العمل - الولايات المتحدة عن بدء الاستعدادات لإطلاق برنامج "أصيل" للمدارس للعام 2013. وينبثق برنامج "أصيل" للمدارس من صميم خطة "تمكين" الاستراتيجية لتطوير التوجهات والسلوكيات الإيجابية وغرس أخلاقيات العمل الأساسية بين الشباب البحرينيين، وتم إطلاقه في العام 2010 وجرى تطبيقه خلال السنوات الثلاث الماضية، وقد تم تصميمه من قبل "تمكين" ومؤسسة التعليم بجامعة لندن وكلية البحرين للمعلمين بجامعة البحرين، ويجري تنفيذه بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم. وارتكز البرنامج في السابق على تخصيص 12 حصة دراسية في هيكل تعليمي تجريبي خلال فصل أكاديمي واحد في جميع المدارس الثانوية الحكومية، والآن، سيتوسع البرنامج ليصبح منهجاً جديداً كاملاً سيغطي المدارس الثانوية بالإضافة إلى خمس مدارس إعدادية وخمس مدارس ابتدائية، ويأتي هذا التوسع بعد تنظيم عدد من مجموعات التركيز النقاشية التي ضمت معلمين وطلاباً من المدارس الابتدائية والإعدادية والثانوية إضافةً إلى أخصائيين نفسيين واجتماعيين وموظفين في مجال التعليم وذلك للحصول على المعلومات المطلوبة لتطوير منهج البرنامج. وفي إطار الاستعدادات سيقيم مركز تطوير أخلاقيات العمل-الولايات المتحدة بتطوير منهج جديد لبرنامج "أصيل" للمدارس يشتمل على نموذج لأخلاقيات العمل جرى تطبيقه في الولايات المتحدة تحت اسم (ذا أيه جيم The A Game)، وهو منهج يركز على تعليم 7 أخلاقيات وسلوكيات عمل أساسيين، وذلك بعد تعديله ليناسب ثقافة البحرين، وسيجري تطبيق هذا المنهج في مدارس المملكة. وتعليقاً على هذا الإعلان، قالت أمل الكوهجي، القائم بأعمال نائب الرئيس لتنمية الثروة البشرية في تمكين: "ينسجم برنامج أصيل مع هدف "تمكين" بجعل البحرينييين الخيار الامثل للتوظيف، كما أن الجزء الخاص بالمدارس من هذا البرنامج ستكون له أهمية خاصة في تحقيق هذا الهدف. ومع تركيز البرنامج بشكل أكبر على أخلاقيات العمل ومبادئه، فإن الطلاب الذين سيستفيدون من هذا البرنامج سيكونون قادرين على تطبيق هذه القيم والمبادئ في حياتهم المهنية المستقبلية والذي سيمكنهم من تحقيق تطلعاتهم وطموحاتهم".

## تعاون مشترك بين البوليتكنك وبنك الأسرة



• صورة جماعية

المشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر. وحضر مراسم التوقيع من جانب بنك الأسرة مدير دائرة تمويل المشروعات الصغيرة عبدالله صالح، ومسؤولة الخدمات غير المالية فاطمة الأنصاري. ومن جانب بوليتكنك البحرين القائم بأعمال عميد كلية إدارة الأعمال ورئيسة قسم المحاسبة أليسون رونلندز، ورئيسة برنامج المحاسبة إيمان سلاري، والشيخة حصة آل خليفة من الشؤون القانونية، والقائم بأعمال رئيس دائرة التسويق والاتصالات سناء الجامع.

شروط المؤسسات المالية التقليدية، وأن خدماته المالية الميسرة المتوافقة مع الشريعة قد أثبتت نجاحاً كبيراً في جذب أعداد متزايدة من الشركاء والمؤسسات المتميزة داخل وخارج المملكة، الأمر الذي يعد اعترافاً بدور هذه الشراكات في إثراء برامج البنك في خدمة المجتمع. إلى ذلك، قال الدكتور الشيراوي إن الاتفاقية الموقعة تدعو إلى تنسيق الجهود مع بوليتكنك البحرين لدعم وتطوير أفكار جديدة مبتكرة في مبادرة البنك "مصنع الأفكار"، وكذلك في توفير المناخ المناسب لإطلاق قدرات الطلبة والباحثين للمساهمة في المبادرات التنموية التي تدعم

كل الدعم للبوليتكنك بهدف المساهمة في تحقيق الأهداف المرجوة، خاصة دعم الشباب والمشروعات الصغيرة في مملكة البحرين. وأضاف أن هذه الاتفاقية تُدشن نهجاً جديداً وتطبيقاً للاستراتيجية التي وضعها البنك للتوسع في تأسيس الشراكات، والتعاون مع المؤسسات التعليمية والأكاديمية التي يمكن أن تساهم بقوة في نشر وتطوير ريادة الأعمال ودعم مشروعات الشباب والباحثين عن عمل وأصحاب الأنشطة الإنتاجية، حيث إن بنك الأسرة يُعدّ نموذجاً رائداً في دعم ريادة الأعمال للفئات التي ترغب في بدء مشروع صغير ولا تتناسبها

الحكومة 2011 - 2014، وتحقق رؤية البحرين 2030، مشيراً إلى أن ما ستقدمه البوليتكنك سيسهم في تحديد مهارات التطوير والاستدامة التي تتطلبها تلك المشاريع، والمساعدة في تصميم البرامج الأكاديمية وتقديم الاستشارات وتوفير التدريب الداخلي لطلبة البوليتكنك، وخلق فرص عمل مناسبة لهم. ومن جانبه، أبدى الرئيس التنفيذي لبنك الأسرة الدكتور عاطف الشيراوي سعادته بهذا التعاون مع مؤسسة تعليمية بحرينية متميزة مثل البوليتكنك التي تسعى للارتقاء محلياً وعالمياً، مؤكداً استعداد البنك لتقديم

وقع الرئيس التنفيذي لبنك الأسرة الدكتور عاطف الشيراوي والقائم بأعمال الرئيس التنفيذي لكلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) الدكتور محمد إبراهيم العسيري، مذكرة تفاهم تهدف إلى تعاون وشراكة الطرفين في مجال تنمية رواد الأعمال ودعم المشروعات متناهية الصغر، بالإضافة إلى تقديم برامج تدريبية وتوعوية تهدف إلى دعم وتطوير برامج رواد الأعمال بين طلبة البوليتكنك.

إلى ذلك، أوضح الدكتور محمد العسيري: "أن بوليتكنك البحرين تسعى جاهدة وبشكل مستمر نحو عقد الشراكات الاستراتيجية مع جميع الجهات التي تسهم في توفير الدعم والتطوير لرواد الأعمال من الطلبة، ومن هذه الجهات بنك الأسرة، حيث تهدف هذه الاتفاقية إلى تقديم مشاريع تعاونية تنمي روح المبادرة ومهارات ريادة الأعمال لدى الطلبة، وذلك عن طريق توفير برامج مشتركة من الإرشاد والتدريب والندوات وورش العمل وما إلى ذلك بشكل مستمر، من أجل حث الطلبة على دخول عالم ريادة الأعمال وخلق المشاريع الاستثمارية، الأمر الذي يسهم في زيادة عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في المملكة بما يدعم تنمية الاقتصاد الوطني".

وأكد العسيري أن هذه الاتفاقية تحظى باهتمام بالغ ومتابعة من قبل مجلس أمناء البوليتكنك، وعلى رأسهم الشيخ هشام بن عبدالعزيز آل خليفة، لكونها تتفق ورؤية ورؤية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، وتسهم في تحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها، وتلبي متطلبات برنامج عمل