البحرين الإسلامي يستقبل الفائزين في سحوبات أبريل

أقام بنك البحرين الإسلامي مؤخراً السحب الرابع لجوائز حساب تجوري الإسلامي والبطاقات الائتمانية في عام 2013، وذلك في مقره الرئيس بالمنطقة الدبلوماسية، وقد فاز في السحب أكثر من 100 من زبائن البنك بإجمالي جوائز لهذا الشهر بلغت ما يزيد عن 123000 دولار، من ضمنهم الزبائن التالية أسماؤهم: لطيفة محمد راشد - 20000 دولار، حسن إسماعيل أكبر - 5000 دولار، أسامة عيسى الذوادي - الراتب الشهري لمدة عام، معن إدريس - مكافأة 1000 دينار، جاسم محمد الأمين - السفر لأي وجهة.

وقال مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد بالبنك عبدالرحمن تركي: «نبارك لجميع من حالفه الحظ من زبائننا الفائزين في رابع سحب لعام 2013، متمنين لهم الاستفادة من هذه الجوائز سواءً من خلال استثمارها مرة أخرى في الحساب أو إنفاقها فيما يحتاجون إليه من متطلبات الحياة الكثيرة، آملين أن يحالف الحظ بقية الزبائن في السحوبات القادمة».

طلبة «العلوم الصحية» يزورون «أسري» الطبي

| وفد طلبة الكلية خلال زيارته لمركز «أسري» الطبي

استقبلت الشركة العربية لبناء وإصلاح السفن «أسري» الأسبوع الماضي، وفداً من طلبة وطالبات كلية العلوم الصحية، حيث اطلع الوفد من خلال زيارته لمركز «أسري» الطبي على مستوى ونوعية الخدمات الطبية التي يقدمها المركز لعمال وموظفي الشركة في مجال الصحة المهنية والصحية الأولية.

وقام الوفد بالاطلاع على التوسعة الجديد ونوعية وجودة الخدمات الطبية، حيث تم تقديم معلومات واسعة عن تلك الخدمات التي تقدم لكافة العمال والموظفين طوال اليوم، كما اطلع الوفد على البرامج والمناسبات التي تحتفل بها الشركة لتوعية عمالها وموظفيها.

من جهة أخرى، وحرصاً من «أسري» على تعزيز علاقتها المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والشركات المختلفة، شاركت الشركة في احتفال شركة «MCSC» بمناسبة اليوم العالمي للصحة والسلامة الذي احتفلت به البحرين الأسبوع الماضي، من خلال محاضرة طبية حضرها عمال وموظفو شركة «MSCS».

| حمد الجابري يقدم المحاضرة

«فن التواصل مع الآخرين» محاضرة بـ «العلوم التطبيقية»

ضمن سلسلة الندوات والمحاضرات التي تقيمها جامعة العلوم التطبيقية لتعزيز عملية التواصل بينها وبين الطلبة أقامت الجامعة محاضرة بعنوان «فنون التواصل والاتصال مع الآخرين» قدمها مدير إدارة العلاقات العامة في جامعة العلوم التطبيقية، حمد الجابري، تطرق خلالها إلى فنون التواصل والتعامل مع الآخر من خلال عدة مهارات تسهل عملية الاتصال.

وقال الجابري إن المحاضرة تهدف إلى تعريف الطالب بكيفية الاتصال السليم مع الآخرين وفهمهم بإيجابية والاستجابة لهم بنجاح وكيف يكون الفرد مستمعاً جيداً ومحاوراً ومرسلاً ومستقبلاً جيداً، إضافة إلى تعريف الطالب بكيفية تطوير مهاراته وميوله وثقته بنفسه والتعبير عن ذاته وغيرها من الأمور.

كما تطرق مدير العلاقات العامة خلال محاضرته إلى مفهوم عملية الاتصال وأنواعه وعناصرها وأساليب ومستويات الاتصال الفعال وكيفية التغلب على معوقات الاتصال وكيفية التعامل مع المجتمع بإيجابية. وختم الجابري محاضرته بالحديث عن الطرق العشرة لزيادة فعالية استخدام أيام الفرد.

وفي سياق آخر أكد الجابري على أن تفاعل الطلبة مع موضوع المحاضرة دليل على نجاحها، معبراً عن شكره لعمادة شؤون الطلبة لتنظيمها مثل هذه الفعاليات التي تعزز عملية التواصل بين الجامعة والطلبة وتسهم في خدمة العملية التعليمية.

«البوليتكنك» تطبِّق نظام أكسفورد العالمي في اختبارات القبول

قال رئيس قسم اللغات بكلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) د.أندرو توماس بأنه سيتم تطبيق نظام أكسفورد العالمي خلال إجراء اختبارات القبول بالبوليتكنك التي تتم عبر الإنترنت، وذلك لتحديد مستوى اللغة الإنجليزية لدى المتقدمين للعام الدراسي 2013-2014.

وأوضح توماس: «يساعد نظام الاختبارات هذا على قياس القدرة اللغوية العامة لدى الطالب وإدراجه ضمن برنامج اللغة المناسب في حال تم قبوله لدى البوليتكنك». مشيراً إلى أنه تم اختيار هذا الاختبار بعد بحث وتجربة مكثفين بواسطة قسم اللغات التابع لكلية الدراسات الإنسانية بالبوليتكنك، حيث إن هذا الاختبار معترف به دولياً في أكثر من 60 دولة، وهو يقيم النتائج وفقاً للإطار الأوروبي المرجعي المشترك للغات، الذي يصدر نتائج تشير إلى مقدرة الطالب بشكل صحيح وموثوق».

| د.أندرو توماس

وأضاف: «أن ما يميز هذا الاختبار عن غيره من الاختبارات هو عدم اقتصاره على اختبار قواعد اللغة والمفردات، ولكنه يتعدى ذلك إلى اختبار كيفية تطبيق ما تعلمه الطلبة في نطاق التواصل والفهم، وهذا مرتبط على وجه الخصوص بمستوى المهارات الوظيفية التي يتحلى بها خريجو البوليتكنك».

وأضاف «يعد هذا الاختبار اختباراً تكيفياً، أي أنه يتقدم في طرح الأسئلة وتحديد مستواها بناء على إجابة الطالب على السؤال السابق. ولمزيد من التفاصيل حول تقديم طلبات الالتحاق بالبوليتكنك واختبارات القبول يمكن للمتقدمين زيارة موقع بوليتكنك البحرين الإلكتروني (http://www.polytechnic.bh)، الذي يحتوي على رابط يتضمن معلومات بشأن اختبار أكسفورد الإلكتروني للغة الإنجليزية».

يذكر أن باب تقديم طلبات الالتحاق بالبوليتكنك للعام الأكاديمي القادم 2013-2014 قد فتح بتاريخ 7 أبريل الماضي ويستمر حتى 4 يوليو المقبل، ولكن لا يوجد ضمان أكيد لقبول المتقدمين في البرامج الأكاديمية التي يختارونها، حيث إن القبول النهائي في أي منها يعتمد على عدة أمور، أهمها درجة الطالب في الثانوية العامة ونتائج اختبارات القبول والمقابلات الشخصية، والتقارير المعدة من قبل الطلبة في عدد من التخصصات، إضافة إلى محدودية المقاعد المتوافرة في كل برنامج أكاديمي، وعليه تم توجيه جميع المتقدمين إلى ضرورة تقديم طلبات الالتحاق إلى مؤسسات تعليم عالٍ أخرى لعدم تفويت الفرصة عليهم في إكمال دراستهم الجامعية.

«ممتلكات» تعيِّن مجلس إدارة جديداً لشركة مطار البحرين

أعلنت شركة ممتلكات البحرين القابضة (ممتلكات) عن تعيين مجلس إدارة جديد لشركة مطار البحرين، برئاسة خالد عمر الرميحي، وعضوية كل من: الشيخ أحمد بن عيسى آل خليفة، محمد حسن، ديما الحداد، عبدالحكيم المطوع، وضياء توفيقي.

وقال الرئيس التنفيذي لممتلكات بأعضاء مجلس الإدارة محمود الكوهجي «يطيب لنا أن نرحب بالأعضاء الجدد بمجلس إدارة شركة مطار البحرين، كما نود أن نشكر الأعضاء السابقين على عطائهم وجهودهم الكبيرة التي ساهمت في تطور وارتقاء الشركة. ونحن نتطلع إلى العمل مع المجلس الجديد ومواصلة تطوير وتعزيز مطار البحرين الدولي، الذي يعد من أهم منشآت المملكة ونقطة التواصل العالمي. وإننا على ثقة كبيرة بأن المجلس يضم كفاءات وخبرات ستساهم بشكلٍ كبير في تعزيز فاعلية الشركة وتطويرها».

«الأعلى للمرأة» ينظّم ورشاً تعريفية بجائزة الأميرة سبيكة

استكمالاً لسلسلة الورش التعريفية التي تنفذها الأمانة العامة للمجلس الأعلى للمرأة في إطار التعريف والترويج لجائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لتمكين المرأة البحرينية (الدورة الرابعة 2013)، نظمت الأمانة العامة للمجلس الأعلى للمرأة، ورشتي عمل في ديوان الخدمة المدنية وشركة طيران الخليج بهدف التعريف بشروط ومعايير التأهل للفوز بالجائزة، وشرح كيفية ملء استمارة المشاركة والمستندات الثبوتية اللازمة لذلك.

وقد تم خلال ورشتي العمل عرض معايير الجائزة والمتمثلة في بيان نسبة العاملات في الوزارة أو المؤسسة، ونسبة المرأة في المراكز القيادية، والالتزام بمراعاة إدماج احتياجات المرأة في الاعتمادات المالية، والموازنات السنوية، إلى جانب الالتزام بتوفير فرص التدريب، والتمكين لرفع الكفاءة المهنية للمرأة، وتبني المؤسسة للخريجات المتفوقات دراسياً وأكاديمياً من خلال تقديم دعم تدريبي أو مادي، إضافة إلى الالتزام بإشراك المرأة في الوفود، والمؤتمرات، والفعاليات الخارجية، واللجان الرسمية. ومن ضمن المعايير أيضاً مدى توفير المؤسسة لخدمات مساندة للمرأة العاملة، ودعم ومساهمة المؤسسة في أنشطة المجتمع الموجهة للمرأة، ومساهمة المؤسسة في تطوير العلوم والأبحاث التي تقوم بها المرأة البحرينية.

كما تم عرض مميزات الجائزة، والتي تتلخص في منح المؤسسة الفائزة شهادة تقدير تقدّم من صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، والإعلان رسمياً عن المؤسسة الفائزة في احتفال يقام بهذه المناسبة، وتمنح المؤسسة الفائزة مكافأة مادية تخصص لدعم مشاريع أو برامج تدريبية خاصة بالمرأة العاملة، إضافة إلى درع يحمل شعار الجائزة، وملصقات بشعار الجائزة للاستخدام على الورق الرسمي للمؤسسة لمدة الجائزة، ويحق للمؤسسة الفائزة رفع شعار الجائزة على مبنى المؤسسة لمدة سنتين وهي المدة المقررة للجائزة.

| ورشة تعريفية في شركة طيران الخليج

وتهدف الجائزة إلى تشجيع الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة، على دعم وتمكين المرأة البحرينية العاملة وضمان أوجه التوفيق بين واجباتها العملية والأسرية، وزيادة نسبة تأهيل وتدريب المرأة، إلى جانب زيادة نسبة تواجدها في المراكز القيادية والتنفيذية، والإسهام في متابعة الجهود الوطنية نحو إدماج احتياجات المرأة في خطط التنمية الوطنية، والتزام الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة بسياسة عدم التمييز ضد المرأة.

وقد رحب عضو لجنة الجائزة بإقامة هذه الورش، عادل حجي بحضور عدد من ممثلي الجهات الحكومية والرسمية في مملكة البحرين، داعياً جميع الوزارات والمؤسسات الرسمية إلى المشاركة في الجائزة التي أثبتت خلال دوراتها الثلاث السابقة تغييراً إيجابياً، خصوصاً في زيادة عدد العاملات من النساء وزيادة توليهن للمناصب القيادية وفي الحصول على الترقيات والدرجات والعلاوات والحوافز تحقيقاً لمبدأ تكافؤ الفرص.

الجدير بالذكر أن هذه الجائزة تأتي انطلاقاً من توجهات ورؤية المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى ضمن الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (2013-2022)، من خلال خطط ومحصلات أثر «استقرار الأسرة» عبر دعم دور المرأة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية بشكل عام، وتمكين المرأة للاعتماد على ذاتها بما يحقق الأمان والحماية لجميع أفراد الأسرة بشكل خاص، وكذلك خطط ومحصلات أثر «تكافؤ الفرص» عبر تحقيق التنافسية في كافة القطاعات والتخصصات والمستويات، من خلال تمكين المرأة وتوعية المجتمع بكافة حقوقها وواجباتها.

وتعد الجائزة إحدى المبادرات المهمة التي حققتها مملكة البحرين في مجال دعم وتعزيز مركز المرأة البحرينية حيث صدر الأمر الملكي رقم 5 لسنة 2004 بإنشاء الجائزة، والتي تمنح لأفضل الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة المتميزة في مجالات دعم وتمكين المرأة البحرينية العاملة، كما أصدرت صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قراراً بتشكيل لجنة ترشيح الجائزة، تكون مهمتها اقتراح المعايير والشروط الواجب توفرها في الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة المرشحة لنيل الجائزة وتحديد مستويات الجائزة ونوعها ومزاياها.