

## بدء إعداد المشروع الأساسي للمحكمة العربية لحقوق الإنسان

القاهرة - (وكالات):

بدأ اليوم بمقر الأمانة العامة لجامعة الدول العربية، أعمال الاجتماع الأول للجنة رفيعة المستوى من الخبراء القانونيين للدول العربية المكلفة بإعداد المشروع الأساسي للمحكمة العربية لحقوق الإنسان، التي اقترحتها مملكة البحرين وأقرتها القمة العربية الأخيرة في الدوحة.

ويهدف المشروع الأساسي للمحكمة العربية لحقوق الإنسان إلى مراقبة تنفيذ الدول الأطراف فيها لالتزاماتها الناشئة من الميثاق العربي لحقوق الإنسان، والاتفاقيات ذات الصلة التي تكون الدول العربية أعضاء فيها، وينظم المسائل المتعلقة بتكوين واختصاصات وطرق عمل المحكمة، حيث تتكون المحكمة من 7 أعضاء من مواطني الدول الأعضاء بالجامعة العربية، ويتم انتخابهم عن طريق الجمعية العمومية لها بطريق الاقتراع السري من قائمة تضم أسماء المرشحين، وذلك لمدة 6 سنوات.

على ذلك، اختتم مجلس الجامعة العربية على مستوى المندوبين الدائمين الاجتماع غير العادي أمس للنظر بالمقترحات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة المستقلة التي يرأسها الأخضر الإبراهيمي حول تطوير الجامعة العربية.

وقال نائب الأمين العام للجامعة السفير أحمد بن حلي، إنه تم الاتفاق على تشكيل 4 فرق عمل لتطوير الجامعة العربية.



## الجودر: هدفنا إيجاد جيل من الشباب البحريني يحمل آمال المستقبل

تحت رعاية هشام الجودر رئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة، أقامت المؤسسة العامة للشباب والرياضة احتفالية عرض مشاريع طلبة البوليتكنك البحرين وذلك بقاعة التدريب بمبنى المؤسسة العامة في ضاحية السيف.

وأوضح الجودر أن المؤسسة العامة للشباب والرياضة حرصت على إقامة هذه المشاريع وذلك بالتعاون مع المشرفين على جامعة بوليتكنك.

وأكد على الدور البارز الذي تقوم به المؤسسة العامة للشباب والرياضة في رعاية الشباب البحريني وفق خطة مدروسة تهدف إلى خلق جيل من الشباب يحمل آمال المستقبل ويقود سفينة التنمية إلى موانئ التقدم والأزدهار ليبرهن للعالم السمات الراسخة في شبابنا والمتمثلة في القدرة على الابتكار والإبداع إذا ما توفرت له الظروف الملائمة لذلك.

## الفصل من الخدمة إذا تكررت مخالفة أوامر العمل والتحريض عليها

# «العمل» تعتمد نماذج لوائح الجزاءات في المنشآت الخاصة

سوسن فريديون:

أصدرت وزارة العمل قراراً بشأن اعتماد نماذج لوائح الجزاءات بالمنشآت الخاضعة لأحكام قانون العمل في القطاع الأهلي، بحيث يسترشد به أصحاب الأعمال في إعداد لوائحهم.

وتتضمن لائحة الجزاءات - والمنشورة في الجريدة الرسمية - المخالفات المتعلقة بمواعيد العمل، والمتعلقة بتنظيم العمل، إضافة إلى مخالفات سلوك العمل، حيث يبلغ إجمالي المخالفات الواردة في لائحة الجزاءات 49 مخالفة.

وتحدد اللائحة الجزاءات المتخذة في حالة التأخر عن مواعيد العمل حتى ساعة، وتختلف الجزاءات بحسب مدة التأخير وما إذا ترتب عليه تعطيل عمال آخرين. ففي حالة التأخر عن مواعيد الحضور للعمل من 15 دقيقة حتى 30 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول وترتب عليه تعطيل عمال آخرين، يخصم 30% من الأجر اليومي في المرة الأولى، و50% منه في المرة الثانية، و75% منه في المرة الثالثة، وأجر يومين إذا تكررت المخالفة أربع مرات. وإذا تأخر العامل عن الحضور للعمل لمدة تزيد عن ساعة بدون إذن أو عذر مقبول ولم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين، يوجه له إنذار كتابي في المرة الأولى، ويخصم أجر يوم كامل في المرة الثانية، وأجر يومين في المرة الثالثة، ويخصم في المرة الرابعة أجر ثلاثة أيام، إضافة إلى خصم ساعات التأخير في جميع الحالات.

وفي حال ترك العمل أو الانصراف قبل الميعاد بدون إذن أو عذر مقبول، يوجه إنذار كتابي للعامل في المرة الأولى، يليه خصم 10% من الأجر اليومي في المرة الثانية، و25% منه في المرة الثالثة، وإذا تكررت المخالفة للمرة الرابعة فإنه يخصم أجر يوم كامل، إضافة إلى خصم مدة التأخير إذا كانت مدة الانصراف قبل الميعاد تتجاوز الربع ساعة. كما تتخذ الجزاءات نفسها في حال البقاء في العمل أو العودة إليه بعد انتهاء مواعيد العمل بدون عذر مبرر.

وفيما يخص المخالفات المتعلقة بتنظيم العمل ومنها التحريض على مخالفة الأوامر والتعليمات، أو أهمل وتهاون في عمله مما قد ينشأ عنه ضرر في صحة العمال أو سلامتهم أو في المواد والأدوات، فإنه يخصم أجر يومين في المرة الأولى، وأجر ثلاثة أيام في المرة الثانية، وإذا تكررت ذلك للمرة الثالثة يخصم أجر خمسة أيام، وصولاً إلى الفصل من الخدمة في المرة الرابعة.

وإذا قام العامل بالتلاعب في إثبات الحضور أو عدم إطاعة الأوامر العادية الخاصة بالعمل أو عدم تنفيذ التعليمات المتعلقة بالعمل والمعلقة في مكان ظاهر من أماكن العمل، يخصم 25% من الأجر اليومي في المرة الأولى، و50% منه في المرة الثانية، بينما يخصم أجر يوم كامل في المرة الثالثة، وأجر يومين في المرة الرابعة. كما تنطبق الجزاءات نفسها في حال التخديش في الأماكن المحظورة للمحافظة على سلامة العمال أو تناول المشروبات الروحية في أماكن العمل، لكن الفصل يجوز

## قبل أيام من انتهاء مؤتمر العمل الدولي بجنيف.. الجاسم:

# دول الخليج تستثمر في العنصر البشري وتهتم بالتدريب والتطوير



الجاسم لدى لقائه ممثلي المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل

وبين المركز، ونوعية البرامج التدريبية التي يمكن تنفيذها بشكل مشترك وبما تغطي احتياجات وزارات العمل بدول

المجلس في مختلف المجالات، حيث تم التأكيد على أهمية التواصل بين المكتب والمركز من أجل بلورة تصور واضح ومتكامل حول برامج التدريب المطلوبة.

واتفق الطرفان على تبادل المعلومات والمشاريع بغية

قال مدير عام المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، عقيل أحمد الجاسم، إن «وزارات العمل بدول المجلس تولي التدريب وتطوير الكوادر البشرية اهتماماً بالغاً».

وأضاف الجاسم «سعت وتوسعي دول المجلس في الاستثمار في العنصر البشري بشتى الوسائل، والعمل على إكسابه أحدث المهارات والمعلومات التي تمكنه من أداء مهامه الوظيفية بأكبر قدر من التمكن والمهنية».

ولفت إلى أن «التدريب وتطوير قدرات الموظفين والتعرف على افضل الممارسات في أداء المهام، قضايا يمكنها أن تزيد من مستويات الإنتاج وتحسينه بصورة تتسجم وتطلعات دول المجلس للريادة في شتى المجالات. جاء ذلك في لقاء جمع مدير عام المكتب التنفيذي، والسيد رايح مقديش، الذي سيتولى مهام إدارة المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل التابع لمنظمة العمل العربية في يوليو المقبل، على هامش مشاركتهم في أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي الذي تُعقد أعماله حالياً في جنيف.

وتمن الجاسم الدور الذي قام به مدير المركز السيد محمد كيشو، والذي سينقاع نهاية يونيو الجاري، في تطوير المعهد وتمكينه من تبوء مكانة هامة في على خارطة المراكز المعنية بالتدريب في قضايا العمل والتشغيل، متمنياً له الحياة الناجحة في حياته المستقبلية. وبحث الطرفان سبل التعاون بين المكتب التنفيذي

## دورة إسعافات أولية ومكافحة الحريق لـ 18 مكفوفاً



تحت رعاية العميد محمد عبدالكريم شويطر القائم بأعمال مدير عام الإدارة العامة للدفاع المدني، أقيم حفل تخريج المشاركين في دورة الإسعافات الأولية ومكافحة الحريق والتي نظمتها مدرسة الدفاع المدني لـ 18 مكفوفاً تابعين لجمعية الصداقة للمكفوفين، وذلك بحضور العقيد عبدالعزيز راشد العامر أمر مدرسة الدفاع المدني، وحسين الحليبي رئيس جمعية الصداقة للمكفوفين.

وبهذه المناسبة أشار أمر مدرسة الدفاع المدني إلى أن تنظيم هذه الدورة يأتي انطلاقاً من التعاون المشترك القائم بين وزارة الداخلية ومؤسسات المجتمع المدني تفعيلاً لمبدأ الشراكة المجتمعية، وهو ما يتمثل في نشر الوعي وترسيخ مفاهيم السلامة العامة ومبدأ الوقاية للوصول إلى مجتمع آمن، خاصة مع فئة ذوي الاحتياجات الخاصة الذين يحتاجون إلى الدعم لمواجهة حوادث الحرائق لا قدر الله، موضحاً أن الدورة تهدف إلى دعم المكفوفين من ذوي الاحتياجات الخاصة كشريحة مهمة في المجتمع، وتأهيلهم للتعامل مع الحالات الطارئة في مجال الأمن والسلامة، مثل كيفية التصرف في حال وقوع الحرائق، وطرق إجراء الإسعافات الأولية.

وقال أمر مدرسة الدفاع المدني إن المشاركين في هذه الدورة سوف يحصلون على بطاقة مزاوله مهنة مسعف من جمعية الهلال الأحمر البحريني صالحة لمدة سنتين وذلك بعد اجتيازهم لامتحان الإسعافات الأولية. من جانبها، ألفت لطيفة البوعيين كلمة نيابة عن المشاركين في الدورة، قالت فيها «لقد اكتسبنا مهارات جديدة في مجال الإسعافات الأولية ومكافحة الحريق ترقى بنا إلى منازل المصريين وربما تفوقها، وقد أشرفت شخصياً على جميع مراحل تنظيم الدورة وإعداد برامجها متحدياً جميع الصعاب والعوائق التي اعترضت طريقي وطريق المكفوفين.



The success ladder to my career growth this definitely ITIL

THINKSMART

ThinkSmart is proud to announce

ورشة عمل ITIL لتقنية المعلومات للفترة 2-4 يوليو 2013 فندق خمس نجوم - البحرين

للتسجيل الرجاء التواصل على For registration please contact us on

www.thinksmart.ae | Tel: +973 27346746 Fax: +973 17343264 | E: +973 17311990

الأيام جمعية الأمان في البحرين