

## خلال اطلاعه على فعاليات برنامج المعسكر الصيفي الحسن: جيل الشباب القاعدة الأساسية لتطلعات البحرين

وعملية متخصصة في رياضة السيارات، بإشراف كادر بحريني مؤهل ومتخصص في مجال تنظيم سباقات السيارات. وأشار إلى أن توجيهات وزير الداخلية بتسخير كل إمكانيات الوزارة لدعم البرنامج الطموح وتحقيق أهدافه تؤكد أن الشراكة المجتمعية تشكل أساساً لكافة أنشطة وزارة الداخلية بهدف خدمة الوطن وتعزيز أمنه واستقراره من خلال مد جسور التعاون والعمل مع مختلف مؤسسات وفعاليات المجتمع، وزيادة التواصل فيها بين رجل الأمن والشباب لحماية المجتمع، لافتاً إلى أن واجبنا اليوم توفير البيئة الآمنة للشباب للتطوير والتقدم. كما أعرب رئيس الأمن العام عن تقديره لكافة القائمين على برنامج المعسكر الصيفي للشباب والجهات الداعمة له، متمنياً للطلبة والطالبات المشاركين في فعاليات وبرامج المعسكر أوقات ممتعة ومفيدة.



رئيس الأمن العام خلال زيارة لفعاليات المعسكر الصيفي

والبدنية بما يحقق لهم ولمجتمعهم الخير والمنفعة العامة. وأطلع رئيس الأمن العام، خلال الزيارة، على البرنامج الذي أعده الاتحاد والمتضمن إلقاء محاضرات نظرية

أكد رئيس الأمن العام اللواء طارق الحسن أن تنظيم المعسكر الصيفي للشباب واللجنة السابعة على التوالي يأتي كثمرة من ثمار المشروع الإصلاحى لجلالة الملك المفدى الذي جعل من التنمية البشرية محورا رئيساً في التنمية الشاملة التي تشهدها البحرين في كافة المجالات والأصعدة، مشيراً إلى أن جيل الشباب هم القاعدة الأساسية للتطلعات الطموحة للبحرين. وأعرب، خلال زيارة تفقدية للاتحاد البحريني الدولي للسيارات، اطلع خلالها على إحدى فعاليات برنامج المعسكر الصيفي للشباب الذي تنظمه الأكاديمية الملكية للشرطة، عن إشداده بالرؤية الثاقبة لصاحب السمو ولي العهد نائب القائد الأعلى النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء من خلال إطلاق فكرة برنامج متكامل يحتضن طاقات الشباب ويوجهها للتوجيه الصحيح ويزودها بالقدرات والمهارات والمعارف الذهنية

### طلبة المعسكر الصيفي يزورون مدينة الشباب ودار بوكو



طلاب المعسكر الصيفي في مدينة الشباب

زار طلاب المعسكر الصيفي لأبناء الضباط دار بوكو لرعاية الوالدين وتعرفوا على ما تقدمه الدار للمسنين من برامج وأنشطة وقدموا الهدايا للمسنين. كما زار الطلبة مدينة الشباب، وتعرفوا على ما تضمه المدينة من مراكز تشمل: العلمي، وتقنية المعلومات، وإعداد القادة، والفنون والمركز الإعلامي، والتي تتضمن مجموعة من البرامج والأنشطة وورش العمل، بهدف تزويد الشباب المشاركين بالمعلومات والمهارات الحديثة التي تعينهم على اكتساب مزيد من الخبرات لتساعدهم على المضي قدماً في صناعة مستقبل البحرين الواعد.

واختتم برنامج الزيارات بيوم ترفيهي لطلاب المعسكر، والذي اشتمل على عدد من الأنشطة الرياضية والمسابقات الترفيهية.

## 18% تدريباً في معهد الإدارة العامة و83% استحقوا مكافآت وحوافز 93% من موظفي «بوليتكنك» التحقوا بدورات تدريبية وورش في 2014



مريم لوري

يقع من ضمن أولويات خطة البوليتكنك الاستراتيجية 2015-2019 المتوافقة مع برنامج عمل الحكومة 2015-2018، والتي تسهم في تحقيق رؤية البحرين 2030، متوجهاً بجزيل الشكر إلى إدارة التدريب والتطوير على جهودهم المخلصة في تدريب الموظفين وتطويرهم، وإلى الموظفين ككل على استجابتهم وحضورهم هذه الدورات ومساهماتهم الفعالة في تطوير البوليتكنك والارتقاء بها إلى مصاف المؤسسات التعليمية العالمية.



د. محمد العسيري

لبوليتكنك البحرين د. محمد العسيري حرص الإدارة التنفيذية بالبوليتكنك على تطوير موظفيها ومهاراتهم، إيماناً بكونهم العنصر الأساسي في تطوير أية مؤسسة، وأن تطور الموظف سينعكس على تطور المؤسسة ككل، وبالتالي يصبح الموظف مؤهلاً بشكل أكبر لنيل الحوافز والمكافآت التي ما فتئت البوليتكنك تقدمها إلى المجتهدين من موظفيها، وكان آخرها تكريم نحو 83 موظفاً في شهر أبريل الماضي. وأشار العسيري إلى أن الارتقاء بالموظف

ابتعثت كلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) نحو 93% من موظفيها في دورات تدريبية ومؤتمرات وورش عمل من شأنها أن تسهم في إكسابهم المعرفة والمهارات اللازمة لتطوير العمل والارتقاء بالبوليتكنك إلى مصاف المؤسسات التعليمية العالمية، وفق ما أكدته إحصائيات التدريب للعام 2014.

وأوضحت اختصاصية تدريب بالبوليتكنك مريم لوري أن إحصائيات التدريب للعام 2014، أن نحو 18% من موظفي البوليتكنك التحقوا بدورات تدريبية وورش عمل ومؤتمرات قام بتنظيمها معهد الإدارة العامة (BIPA). وأشارت مريم لوري إلى أن أغلب هذه الدورات مبنية بالأمور المالية والإدارية والتسويق، وهي موضوعات ذات ارتباط وثيق بأهم الإدارات والأقسام الموجودة في البوليتكنك، الأمر الذي من شأنه أن يطور من أداء الموظفين والإدارة أو القسم المنتمين إليه على حد سواء، مؤكدة حرص إدارة التدريب والتطوير بالبوليتكنك على جودة الدورات التدريبية المقدمة لموظفي الكلية ومردودها الإيجابي على الموظف المبتعث وعلى تطوير أدائه وأداء الدائرة التي ينتمي إليها. ومن جانبه، أكد القائم بأعمال الرئيس التنفيذي

## كرّم فريق «أمانة الشورى» المساند للجنة «الاقتصادية» خلال مشروع الميزانية الطريف: رفع مستوى كفاءة الموظفين وتقدير منجزاتهم

العامّة للدولة للعامين 2015-2016، والذي عكس ما يتمتع به أعضاء الفريق من كفاءة وخبرة والتزام أسهمت بشكل ملحوظ في تيسير عمل اللجنة، والتسريع بإجرائها لمناقشة هذا المشروع المهم. ولفت إلى أن الأمانة العامة بمجلس الشورى تسعى لأن تقدم لموظفيها كل ما من شأنه السير بهم في اتجاه التطور من خلال تشجيعهم لبذل المزيد من الجهود لتحسين جودة الخدمات، وتوفير النفقات، بغية تحقيق الأهداف المرسومة للدفع بعمل أصحاب السعادة أعضاء المجلس في أداء الدور التشريعي المنوط بهم. من جانبهم، تقدم المكرمون بالشكر الجزيل إلى رئيس المجلس والأمين العام على هذه اللفتة وما تعكسه من تقدير المجلس لموظفيه، مؤكداً سعيهم من خلال عملهم في مجلس الشورى إلى العمل الجاد والمثمر لخدمة الوطن.

أكد أمين عام مجلس الشورى عبدالجليل الطريف، اهتمام رئيس مجلس الشورى علي الصالح بتشجيع الموظفين بالأمانة العامة، ورفع مستوى كفاءتهم وخبراتهم، والنظر بعين التقدير لكل الإنجازات التي يشاركون في تحقيقها، مثنياً لكافة الموظفين تفانيهم والتزامهم بتأدية مهامهم الوظيفية، والتي تمثل عطاءً وطنياً بامتياز. وأشار الطريف، خلال تكريم أعضاء الفريق المساند ضمن احتفالية أقيمت برعاية رئيس مجلس الشورى، وبحضور الأمين العام المساعد لشؤون الموارد البشرية والمالية والمعلومات د. أحمد ناصر، والأمين العام المساعد لشؤون العلاقات والإعلام والبحوث د. فوزية الجيب، إلى أهمية الجهود التي يضطلع بها منتسبو الأمانة العامة في مساندة العمل التشريعي لمجلس الشورى. وأشاد بالمستوى المتقدم الذي ظهر به العاملون ضمن الفريق المساند للجنة الشؤون المالية والاقتصادية خلال بحث مشروع الميزانية



إكرام  
الأمانة  
العامّة  
للفريق  
المساند  
في بحث  
الميزانية

## حق الرد

تنشر صحيفة «الوطن» رد هيئة شؤون الإعلام على مقال الكاتب هشام الزباني المنشور بالصحيفة في عددها رقم 3524 الصادر بتاريخ 5 أغسطس 2015، وذلك عملاً بحق الرد الصحافي. وفيما يلي رد الهيئة «بالإشارة إلى ما تضمنه مقال الكاتب هشام الزباني المنشور في صحيفة الوطن في عددها رقم 3524 الصادر بتاريخ 5 أغسطس 2015، فإن هيئة شؤون الإعلام تود توضيح ما يلي: أولاً: تشير الهيئة إلى أن تعاملها مع المؤسسات الصحافية يكون في إطار مدحه المرسوم بقانون بشأن تنظيم الصحافة والطباعة والنشر رقم (47) لسنة 2002م. ثانياً: تؤكد الهيئة بشكل قاطع رفضها الاتهام بمحاياة أي جهة كانت كما أشار الكاتب، بل إن كافة المؤسسات الصحافية تقف سواسية أمام تطبيق القانون، كما تؤكد الهيئة رفضها توجيه الاتهام لها بالتقاسم أو التراخي في أداء واجباتها القانونية المناطة بها.

قبل إحدى المؤسسات الصحافية، إذ إن للنيابة العامة الاختصاص الأصلي في التحقيق في الجرائم التي ترتكب وتعد مخالفة للقانون. سابعاً: فيما يتعلق بالموضوعات التي ذكرها الكاتب، والتي حاول توجيه اللوم من خلالها لهيئة شؤون الإعلام وأغفل ما تم اتخاذه من إجراءات حيالها، فإنه حري به أن يكون أكثر حرصاً على الدقة والموضوعية وممارسة دوره وحقه في التواصل مع المسؤولين في هيئة شؤون الإعلام لبيان الإجراءات التي اتخذتها بحسب اختصاصاتها القانونية قبل نشر المقال ليتم اطلاع الرأي العام على الصورة الحقيقية الكاملة لتلك المواضيع. وختاماً، تؤكد هيئة شؤون الإعلام على قيامها بدورها بحسب المرسوم بقانون رقم 47 لسنة 2002م، وتنتقل إلى احترام كافة المؤسسات الصحافية لما ورد فيه من أحكام في سبيل إيصال المعلومة وصيانة حرية التعبير والصحافة، ضمن الإطار الدستوري والقانوني.»

ثالثاً: على عكس ما ذهب إليه الكاتب، تؤكد الهيئة بأنها لا تقبل أية إساءات توجه من قبل أي طرف كان لأي مكون من مكونات المجتمع البحريني كما إنها لا تقبل أية إساءات للهيئات النظامية ومؤسسات الدولة التي تقوم على حماية المكتسبات الوطنية تحت أية ذريعة. رابعاً: تعرب الهيئة عن رفضها التام لما احتواه المقال من عبارات ومفردات تنطوي على إهانة هيئة نظامية وتحفظ بحقها في اتخاذ الإجراءات القانونية في هذا الشأن. خامساً: تؤكد الهيئة بأن ما وجهته من إنذار لإحدى الصحف المحلية مؤخراً هو إجراء قانوني منحه المشرع بموجب المادة (84) من القانون المشار إليه أعلاه، إذ ارتأت أن ما نشر في إحدى الصحف يشكل مخالفة لأحكامه، مؤكداً بأن توجيه الإنذار لا يحول دون توقيع العقوبات المقررة قانوناً. سادساً: تشير الهيئة إلى أن القانون قد كفل الحق برفع شكوى إلى النيابة العامة لكل من يستشعر بأنه مجني عليه أو أنه قد تمت الإساءة إليه من