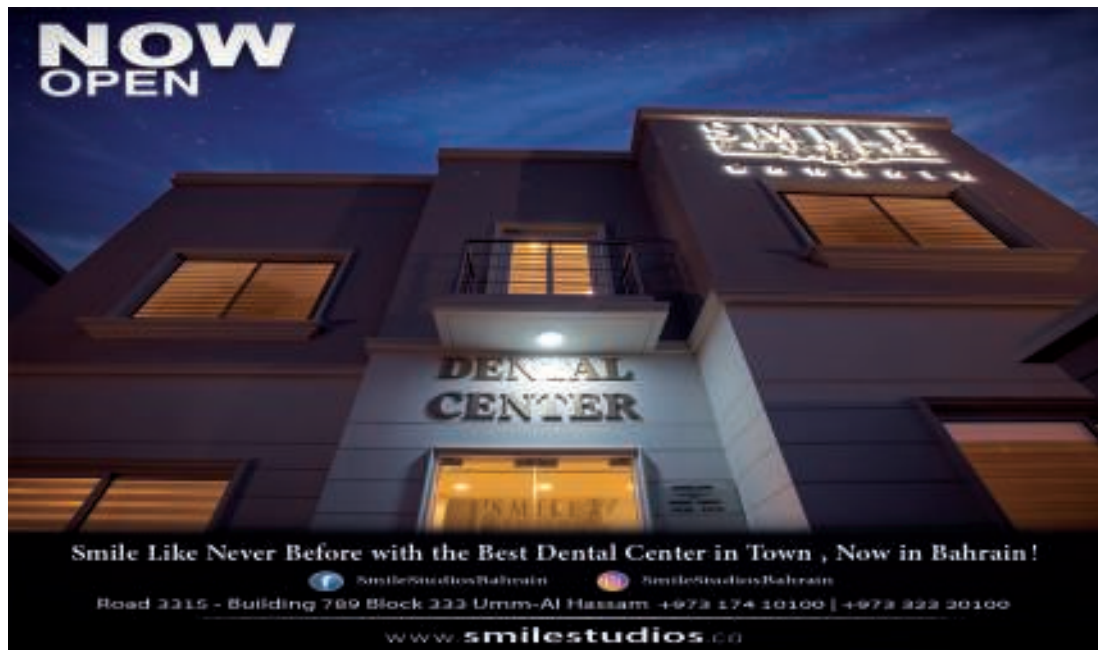


NOW OPEN



DENTAL CENTER

Smile Like Never Before with the Best Dental Center in Town, Now in Bahrain!

SmileStudiosBahrain | SmileStudiosBahrain

Road 3315 - Building 789 Block 333 Umm-Al Hassam +973 174 10100 | +973 222 20100

www.smilestudios.co

سنوات صحافة
من أجل الوطن

YOUR DESTINATION
BAHRAIN
2016

الأولى بحرينياً
و 16 عربياً
Forbes
Middle East

ALWATAN الوطن

يومية - شاملة - تفاعلية
الوطن ولاء للوطن

28 صفحة | 200 فلس | العدد 3984 | الأحد 6 صفر 1438 هـ | Sun 6 Nov 2016

رقم التسجيل (630 CAWAN) | www.alwatannews.net

عروضنا مستمرة

نسبة فائدة 1.85

تخفيضات من سعر السيارة تصل إلى: BD 1000

أوقات العمل: من 9 صباحاً إلى 9 مساءً
يوم الجمعة من 4 عصراً إلى 8 مساءً

Exoticcarsbahrain

• عزل حراري
• حماية ضد الصدأ
• حماية داخلية للفرش
• حماية خارجية لطلاء السيارات
• تأمين شامل والتسجيل مجاناً
• بدون دفعة مقدمة وادفع أول قسط بعد 7 يوم
• خاص لموظفي جهة التمويل مع دفع مقدمة 7%
• جميع السيارات (ضمن الوكيل المعتمد)

GMC Yukon 2016
BD 190

Nissan Sunny 2016
BD 63

Hyundai Veloster 2016
BD 90

EXOTIC CARS
إكزوتيك للسيارات ذ.م.م
جميع السيارات ضمن الوكيل
المعتمد لتوع في السيارات وتتميز
في التسعيرات

الرفاع مقابل مسجد النصف
1772227

د. العسيري لـ الوطن: 85% من خريجي «بوليتكنك» التحقوا مباشرة بسوق العمل



د.محمد العسيري متحدثاً لرئيس التحرير

7-6

رئيس التحرير

كشف القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لـ«بوليتكنك البحرين» د.محمد العسيري عن أن أكثر من 85% من خريجي البوليتكنك التحقوا مباشرة بسوق العمل واستطاعوا الحصول على وظائف برواتب مجزية مقارنة بالرواتب المطروحة في السوق. وقال د.العسيري في حوار شامل لـ«الوطن» إن 26% من الطلبة الحاليين التحقوا بسوق العمل وهم على مقاعد الدراسة، و4% تحولوا إلى رواد أعمال يديرون مشاريعهم الخاصة، فيما يواصل 5% منهم دراساتهم العليا.

سلمان بن خليفة: ارتفاع تصاريح البناء 100% واستثماراتها 300%



الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة

12

أكد الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة المدير العام لمكتب النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء، أن الإشغال الفندقي شهد نمواً بنسبة 35% في 2015، بينما زاد عدد تصاريح البناء 100% وارتفعت قيمة الاستثمار فيها 300% رغم الانخفاض غير المسبوق في أسعار النفط. وأضاف أن المرحلة الأولى من برنامج عمل الحكومة أعطت الأولوية لمشاريع تحسين المستوى المعيشي للمواطنين.

«الإسكان»: لا استقطاع يتجاوز ربع الراتب من مستفيدي «الحنينية»

جددت وزارة الإسكان نفيها صحة ما صرح به مجلس بلدي الجنوبية لوسائل إعلام محلية بشأن استقطاع الوزارة أقساطاً شهرية تتجاوز ربع رواتب المواطنين المستفيدين من مشروع الحنينية الإسكاني، موضحة أن عقود الانتفاع من المشاريع الإسكانية يرد في بنودها المالية استقطاع ربع الراتب كقسط شهري دون تحديد المبلغ النقدي بالدينار البحريني، لتباين قيمة ربع الراتب من مواطن إلى آخر واختلاف قيمة ربع الراتب بمرور سنوات السداد. وأكدت الوزارة التزامها التام بالأنظمة والقوانين وعدم تجاوز قيمة ربع راتب المواطن كقسط شهري.

3

وزير المواصلات لـ الوطن: قانون لتنظيم «سيارات الأجرة» بمراحله النهائية

قال الوزير لـ«الوطن» إنه «سيتم الإعلان عنه في حينه»، مضيفاً أن قراراً كتابياً سيصدر لتنظيم العمل في هذا القطاع الحيوي. وكان الوزير صرح سابقاً أن الوزارة تعد لإصدار قرار ينظم قطاع سيارات الأجرة من شأنه رفع مستوى الخدمة والارتقاء بوسائل النقل في المملكة، مؤكداً في الوقت ذاته توجه الوزارة لقصر رخص سيارات الأجرة على الشركات وتقليص رخص الأفراد تدريجياً.

أكد وزير المواصلات والاتصالات كمال أحمد أن قانوناً لتنظيم قطاع سيارات الأجرة في المملكة وصل إلى مراحله النهائية وهو حالياً لدى هيئة الفتاء والتشريع تمهيداً لإقراره. وحول أبرز تفاصيل القانون الجديد

قال الوزير لـ«الوطن» إنه «سيتم الإعلان عنه في حينه»، مضيفاً أن قراراً كتابياً سيصدر لتنظيم العمل في هذا القطاع الحيوي. وكان الوزير صرح سابقاً أن الوزارة تعد لإصدار قرار ينظم قطاع سيارات الأجرة من شأنه رفع مستوى الخدمة والارتقاء بوسائل النقل في المملكة، مؤكداً في الوقت ذاته توجه الوزارة لقصر رخص سيارات الأجرة على الشركات وتقليص رخص الأفراد تدريجياً.

«التعاون الإسلامي»: من يدعم الحوثي شريك في الاعتداء على المقدسات

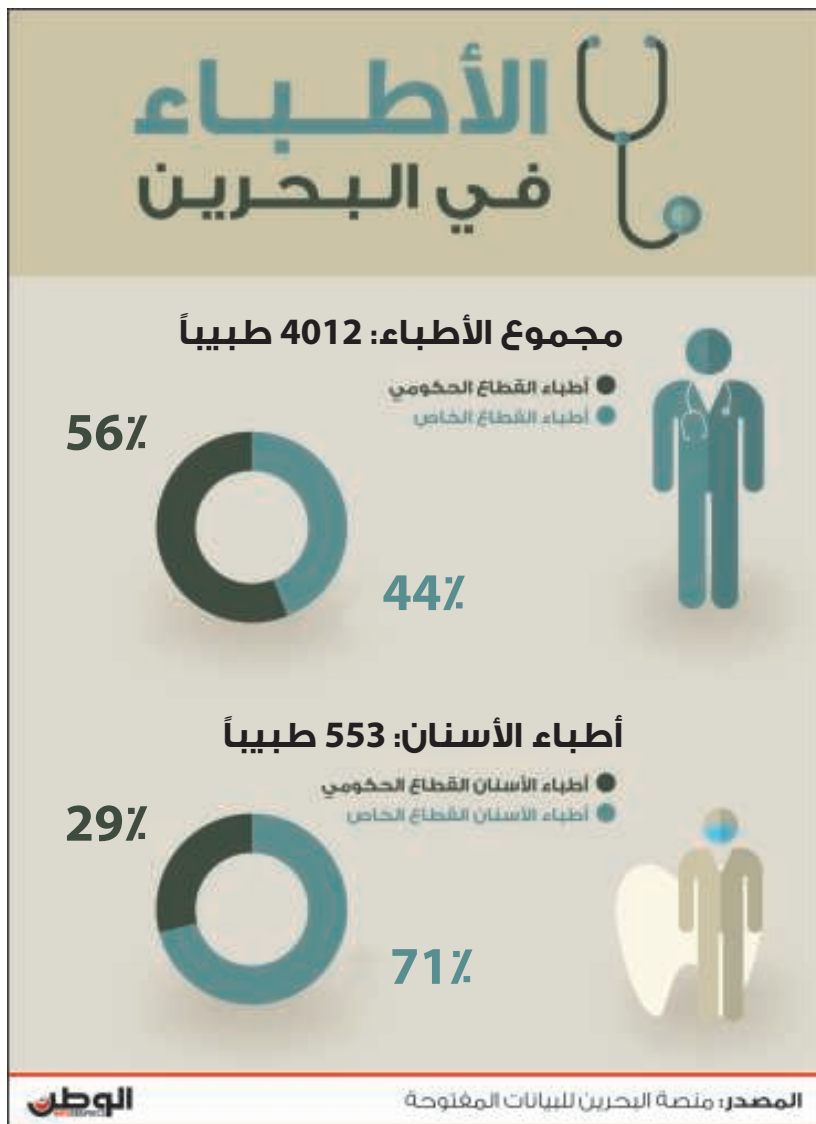
على المستوى الوزاري بمشاركة سفير البحرين لدى السعودية ومندوبها الدائم لدى المنظمة الشيخ حمود بن عبدالله الحوثي - صالح ومن يقف وراءها من بعض الدول الإقليمية لمكة المكرمة بوصفه اعتداء على حرمة الأماكن المقدسة واستفزازاً لمشاعر المسلمين في العالم. وأكد البيان، الصادر عن الاجتماع المنعقد بمقر المنظمة في جدة

أدان البيان الختامي لاجتماع اللجنة التنفيذية بمنظمة التعاون الإسلامي بأشد العبارات استهداف ميليشيات الحوثي - صالح ومن يقف وراءها من بعض الدول الإقليمية لمكة المكرمة بوصفه اعتداء على حرمة الأماكن المقدسة واستفزازاً لمشاعر المسلمين في العالم. وأكد البيان، الصادر عن الاجتماع المنعقد بمقر المنظمة في جدة



الشيخ حمود بن عبدالله آل خليفة في الاجتماع

2



في الداخل

الكويت تطرح سندات بـ 9.6 مليار دولار لسد عجز الموازنة

11

الرجال يزاحمون النساء على عمليات التجميل في البحرين

8

2.6 مليون دينار أرباح «البحرينية الكويتية» في 9 أشهر

10

تنزيلات

25% إلى 70% خصم على جميع القطع

هوم ستور
مفروشات وديكورات
the home store
furniture & furnishings

البحرين مول (جيان) هاتف: 17556101 - يعرف بهومز آر أس في الإمارات - قطر - عمان

www.homesrusgroup.com

أوقات الدوام: من 10 صباحاً إلى 10 مساءً

Like us on facebook
http://www.facebook.com/TheHomeStoreBahrain

6 084010 310018

نمن النسخة: السعودية، ربالان | الكويت: 200 فلس | قطر، ربالان | عُمان: 200 بيعة | مصر: 100 قرش | الأردن: 200 فلس | لبنان: 1000 ليرة | المملكة المتحدة، جنيه إسترليني | الولايات المتحدة، دولاران | أوروبا: 2 يورو

د. محمد العسيري لـ الوطن : 85% من خريجي «ب»

26% من الطلبة حصلوا على وظائف أثناء دراستهم و4% رواد أعمال لـ

رئيس التحرير

90% الإنجاز بخطة بوليتكنك الاستراتيجية منذ انطلاقتها العام الماضي

مخرجات بوليتكنك خير شاهد على مساهماتها في سوق العمل

4100 طالب ببوليتكنك البحرين منذ انطلاقتها في 2008

والملاحظات التي قامت البوليتكنك بدراساتها وتكليف القائمين على كل برنامج من البرامج المطروحة بتنفيذها. كما كلفت البوليتكنك إدارة الجودة والقياس والتحليل والتخطيط بمتابعة عملية التنفيذ وفق آلية تعتبر محل فخر بسبب مستواها الذي أشاد به مختلف جهات المراجعة والاعتماد الأكاديمي. ولم تكتفِ البوليتكنك بذلك، بل قامت بتعيين مشرفين خارجيين على جميع البرامج، يتم التعاقد معهم لتنفيذ عملية تدقيق ومراجعة تطبيقات عمليات التعلم في البرامج كافة، والتأكد من تنفيذ التوصيات والملاحظات المنبثقة عن تقارير التقييم الذاتي. وتجدر الإشارة إلى أن هذه الممارسة حازت إعجاباً كبيراً من قبل الهيئة الوطنية للمؤهلات وضمان جودة التعليم والتدريب.

- كم عدد الطلبة المسجلين في الكلية؟
وكم عدد الذين تخرجوا فيها؟ وكم تبلغ نسبة غير البحرينيين فيها؟

منذ انطلاقة بوليتكنك البحرين في العام 2008، بلغ عدد الطلبة المقبولين ما يزيد على 4100 طالب، ونسبة غير البحرينيين منهم تقارب 3/، وعدد الخريجين حوالي 1300.

- توجد في البحرين اليوم مجموعة من الجامعات الحكومية والخاصة، إضافة إلى بوليتكنك البحرين، هل تحتاج المملكة إلى هذا الكم ومثل هذا التنوع ولماذا؟

وجود هذا العدد من مؤسسات التعليم العالي يتناسب مع رؤية البحرين 2030 بجعل البحرين مركزاً لتقديم الخدمات التعليمية المرموقة في المنطقة، والجامعات العديدة العاملة في المملكة تتيح فرصاً متنوعة وعديدة للطلبة وأولياء أمورهم لاختيار الأنسب لهم، كما أنها تفتح باب المنافسة فيما بينها وبين طلبتها في عدة مجالات منها البحث العلمي والمشاريع التي ينتجها الطلبة، خصوصاً مع وجود المسابقات العديدة التي تقدم من مختلف الجهات طوال العام وبشكل مستمر، الأمر الذي يدعم عملية التعليم والتعلم ويرفع مستويات النضج الفكري والإبداع التقني، وبالتالي يسهم في تحسين جودة مخرجات التعليم بما يعكس على سمعة مملكة البحرين بشكل إيجابي. كما يجب التأكيد على أن بوليتكنك البحرين تختلف عن معظم مؤسسات التعليم العالي من حيث إنها مؤسسة تعليم عال تطبيقي يشكل الجانب العملي في مناهجها أكثر من 70%، وتستخدم طرق تعليم فريدة من نوعها، وتوفر مؤهلات وشهادات احترافية ذات مستويات متقدمة.

- أين يعمل خريجو بوليتكنك البحرين اليوم؟ هل يتركزون في القطاع العام أم الخاص؟

أكثر من 85% من خريجي البوليتكنك التحقوا مباشرة بسوق العمل، وهذا يؤكد أن البحريني أصبح الخيار الأول، وأن خريج البوليتكنك أصبح متميزاً ومرغوباً، فنحن تصلنا طلبات من مختلف شركات القطاع الخاص وكذلك من القطاع العام لتزويدهم بمعلومات عن الخريجين بغرض تدريبهم وتوظيفهم أو مقابلتهم لطرخ فرص توظيف جديدة لهم.

مستوى أقرانها من مؤسسات التعليم العالي التطبيقي العالمية. كما تتميز البوليتكنك بأن نظامها التعليمي يتطلب من طلبتها العمل على مشاريع حقيقية بالتعاون مع القطاع الصناعي. ولقد تم تشكيل لجان استشارية للمناهج بواقع لجنة متخصصة لكل برنامج أكاديمي، وتكون مهمة هذه اللجان الحرص على مواكبة احتياجات سوق العمل وتطوير المناهج تبعاً لذلك، حيث تضم في عضويتها ممثلين عن قطاعات الصناعة والتجارة والهندسة وغيرهم من أرباب العمل في المملكة، إلى جانب عمداء ورؤساء البرامج كل بحسب اختصاصه. ما سبق في حد ذاته يعد ممارسة ناجحة مع أرباب العمل ساهمت في سرعة تطوير المناهج ومواكبة التغيير السريع ومستجدات العصر، وخير مثال على ذلك برامج اللوجستيات والإعلام الإلكتروني والتصميم المرئي.

تلك الممارسات المتميزة للكلية جعلت رؤساء تنفيذيين لكليات بوليتكنك عالمية يسعون للتعاون مع بوليتكنك البحرين في مجال مراجعة وصياغة برامج كلياتهم، وإعداد مناهج لبرامج ينوون طرحها في دولهم، ومن الأمثلة على ذلك سعي إحدى مؤسسات التعليم العالي العريقة للحصول على الدعم من البوليتكنك لصياغة مناهجها الخاصة ببرنامج اللوجستيات، نظراً إلى الشهرة التي حازها البرنامج. هذا الإنجاز يعني وبشكل وضوح أن البوليتكنك باتت من صناع المعرفة وهي اليوم على أبواب تصدير المعرفة، وهو أمر في حد ذاته مفخرة لكل شعب مملكة البحرين. كما توجد أمثلة أخرى عديدة تؤيد ذلك.

- إلى أي مدى تعتقدون أن تخصصاتكم يحتاجها سوق العمل؟ وكيف تتم عملية تقييمها من وقت لآخر؟

مهارات القرن الحادي والعشرين هي المهارات المطلوبة في سوق العمل، ونحن في بوليتكنك البحرين استطعنا القيام بمسوحات ميدانية منذ بداية انطلاق الكلية لمعرفة المهارات المطلوبة من قبل سوق العمل ليس المحلي فحسب بل الإقليمي والعالمي، وذلك ليكون الخريج قادراً على الالتحاق بأية مؤسسة كانت، ويكون مرغوباً من قبل الجميع. تم حصر هذه المهارات، وتم تضمينها ضمن البرامج وأسابيل التعليم والتعلم داخل البوليتكنك، إضافة إلى ذلك هناك مهارات تفكير عليا وهي صعبة الحصول عليها من خلال التعليم الكلاسيكي أو الأكاديمي المعتاد، بل يجب أن اكتسب من خلال التعلم والتدريب والممارسة، مثل مهارة إدارة الندوات والاجتماعات والتواصل مع الغير وحل المشكلات، التي تشكل تحدياً بالنسبة إلى الطالب بعد التخرج، فهذه المهارات استطعنا غرسها في الطالب من خلال أساليب تعليم مبتكرة، على سبيل المثال أسلوب التعلم القائم على حل المشكلات الذي يكسب الطلبة الكثير من المهارات.

هذا وتقوم بوليتكنك البحرين بمراجعات ذاتية لبرامجها كافة، وذلك بالتعاون مع أكثر من 32 مؤسسة تعليم عال وشركات متخصصة ومراكز علمية من مختلف دول العالم. وقد نتج عن تلك المراجعات الحصول على تقارير دقيقة تتضمن مجموعة من التوصيات



القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لـ بوليتكنك البحرين، د.محمد العسيري

لتطوير التعليم والتدريب؛ إلى أن تكون شريكاً أساسياً في تحقيق رؤية البحرين 2030؛ وذلك من خلال سعيها الدؤوب لتعزيز ثقافة ريادة الأعمال بين طلابها، بتعريفهم بمفهوم ريادة الأعمال، حيث تم إنشاء مركز للتدريب في هذا الجانب عام 2013، كما تعنى البوليتكنك بالابتكار ودعم الإبداع والمبدعين من خلال تأسيسها لمركز الابتكار في 2013، وتسعى حالياً للتألق في مجال البحث العلمي التطبيقي من خلال العمل على إنشاء عمادة للبحث العلمي والابتكار. إن مخرجات البوليتكنك هي خير شاهد على مساهماتها في دعم سوق العمل ورفده بالكفاءات الماهرة التي يتم توظيفها في فترة قياسية، وهذا في حد ذاته داعم رئيسي للاقتصاد الوطني، إضافة إلى تحول ما يزيد على 4% من خريجها لرواد أعمال.

- هل يمكنكم القول إن الكلية حققت أهدافها الموضوعية من وراء تأسيسها، خصوصاً أنها جاءت في إطار مشروع إصلاح سوق العمل قبل سنوات؟

نعم، أستطيع القول إن البوليتكنك استطاعت وفي وقت قياسي تحقيق أهدافها، التي يأتي على رأسها تخرج كفاءات وطنية مزودة بمهارات القرن الحادي والعشرين قادرة على الالتحاق بسوق العمل فور تخرجها، وذلك لم يكن ليتحقق لولا وجود مناهج تعليمية مرتبطة بسوق العمل بشكل مباشر ومدعمة بالشهادات الاحترافية، كما ويشرف عليها مجموعة من الخبراء من أصحاب الأعمال عبر لجان مشتركة وفرق عمل تجتمع عدة مرات في السنة، تنظر في المحتوى الأكاديمي وورش العمل والمختبرات والبرامج المستخدمة، إضافة إلى توفير بيئة تعليمية وأسابيل تعليم تسهم في تحقيق تلك الأهداف، ولأجل ذلك تميزت برامج البوليتكنك بالديناميكية، أي أنها ليست ثابتة بل قابلة للتغيير لمواكبة التطور الحقيقي في سوق العمل.

- تقدم الكلية 15 برنامجاً أكاديمياً متخصصاً، ماذا يميز البرامج الأكاديمية في بوليتكنك البحرين مقارنة بالجامعات المحلية الأخرى؟

تمتاز بوليتكنك البحرين عن بقية مؤسسات التعليم العالي بكونها مؤسسة تعليم عال تطبيقي، فمنهجها وطرق التدريس المتبعة فيها تعتمد بنسبة كبيرة على الجانب التطبيقي العملي، كما تتميز مناهجها بكونها ديناميكية وسريعة التطور والتغيير بما يواكب ما هو موجود في سوق العمل. وتعتمد البوليتكنك أساليب غير تقليدية في عملية التعلم، وعلى رأسها أسلوب التعلم القائم على حل المشكلات، وهو أسلوب فريد من نوعه على مستوى المنطقة، وابتات البوليتكنك متميزة به ليس على مستوى البحرين فحسب، بل على

الفصول الدراسية المقلبة وكلها مبنية على تلبية احتياجات سوق العمل، وكذلك هناك مشروع ضخم مقدم من إحدى شركات القطاع الخاص في المملكة التي سوف تستثمر داخل الحرم الجامعي في مشروع ضخم يلبى احتياجات المستقبل ويواكب متطلبات العصر فيما يتعلق بالتكنولوجيا.

وفيما يلي تفاصيل الحوار

- 8 سنوات تقريباً مضت على تأسيس بوليتكنك البحرين، طوال هذه السنوات كانت الرؤية طموحة لمشاركة هذه الكلية في اقتصاد البحرين. كيف تقيمون هذه المسيرة؟

جاء تأسيس كلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) كإحدى نتائج الدراسات التي تم تنفيذها من قبل القائمين على مشروع تطوير التعليم والتدريب في مملكة البحرين، حيث تبلور الهدف الرئيس من تأسيسها في ردم الهوة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل، عبر توفير خريجين مؤهلين وقادرين على الالتحاق مباشرة بالعمل. وكان لانطلاقها في نهايات العام 2008 صدى كبير، حيث نالت كل الاهتمام والرعاية من قبل قيادة البحرين، وتخلل المرحلة الأولى من التأسيس بعض التجاوزات غير المقبولة التي تم رصدها من قبل ديوان الرقابة المالية والإدارية، وجهات التدقيق المختلفة، وعليه اتخذت الحكومة إجراءات التصحيح بكل حزم، لتكون للبوليتكنك انطلاقة جديدة في فبراير 2012. ولذلك تسعى بوليتكنك البحرين لكونها مؤسسة تعليم عال تطبيقي تتبع مجلس الوزراء، بالإضافة إلى تميزها الذي منحها العضوية في المجلس الأعلى

أكد القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لـ بوليتكنك البحرين «د.محمد العسيري أن أكثر من 85% من خريجي بوليتكنك التحقوا مباشرة بسوق العمل واستطاعوا الحصول على وظائف برواتب مجزية مقارنة بالرواتب المطروحة في السوق، و26% من الطلبة الحاليين التحقوا بسوق العمل وهم على مقاعد الدراسة، و4% تحولوا إلى رواد أعمال يديرون مشاريعهم الخاصة، فيما 5% منهم يواصلون دراساتهم العليا.

وقال العسيري لـ «الوطن» إن خريج البوليتكنك أصبح متميزاً ومرغوباً، فنحن تصلنا طلبات من مختلف شركات القطاع الخاص وكذلك من القطاع العام لتزويدهم بمعلومات عن الخريجين بغرض تدريبهم وتوظيفهم أو مقابلتهم لطرخ فرص توظيف جديدة لهم.

وأشار إلى أن مخرجات البوليتكنك هي خير شاهد على مساهماتها في دعم سوق العمل ورفده بالكفاءات الماهرة التي يتم توظيفها في فترة قياسية، وهذا في حد ذاته داعم رئيسي للاقتصاد الوطني. وذكر أنه منذ انطلاقة بوليتكنك البحرين في العام 2008، بلغ عدد الطلبة المقبولين ما يزيد على 4100 طالب، ونسبة غير البحرينيين منهم تقارب 3/، وعدد الخريجين حوالي 1300.

ونوه إلى أن بوليتكنك البحرين تقوم بمراجعات ذاتية لبرامجها كافة، وذلك بالتعاون مع أكثر من 32 مؤسسة تعليم عال وشركات متخصصة ومراكز علمية من مختلف دول العالم.

وبيّن أن بوليتكنك البحرين تمتاز عن بقية مؤسسات التعليم العالي بكونها مؤسسة تعليم عال تطبيقي، فمنهجها وطرق التدريس المتبعة فيها تعتمد بنسبة كبيرة على الجانب التطبيقي العملي، كما تتميز مناهجها بكونها ديناميكية وسريعة التطور والتغيير بما يواكب ما هو موجود في سوق العمل.

وشدد على أن البوليتكنك تعتمد أساليب غير تقليدية في عملية التعلم، وعلى رأسها أسلوب التعلم القائم على حل المشكلات، وهو أسلوب فريد من نوعه على مستوى المنطقة، وابتات البوليتكنك متميزة به ليس على مستوى البحرين فحسب، بل على مستوى أقرانها من مؤسسات التعليم العالي التطبيقي العالمية. ولفت إلى أنه تعكف البوليتكنك حالياً على دراسة طرح برنامجين في مستوى الدبلوم العالي والماجستير وذلك بالتعاون مع عدد من الجهات ذات العلاقة وبما يتناسب واحتياجات سوق العمل.

وأفاد بأن هناك خمسة برامج جديدة ستطرح خلال السنوات المقبلة أو



ادارة المخازن المركزية
قسم المشتريات والعقود

تعن ادارة المخازن المركزية عن طرح المناقصات العامة التالية :

الرقم	موضوع المناقصة	رقم المناقصة	قيمة وثائق المناقصة	قيمة الضمان الابتدائي	الموعد النهائي لتقديم الطعون
١.	CABLE U/G كابلات أرضية	TC/AR/CS-155/11/2016	١٥٠/-	٥٠٠/-	الثلاثاء ٢٠١٦/١١/٢٢ ظهاً ٣:٠١
٢.	FUSE LINK أدوات كهربائية	TC/FN/CS-156/10/2016	١٥٠/-	٥٠٠/-	الثلاثاء ٢٠١٦/١١/٢٢ ظهاً ٣:٠١
٣.	JOINT KIT موصلات كهربائية	TC/AH/CS-161/11/2016	١٥٠/-	٥٠٠/-	الثلاثاء ٢٠١٦/١١/٢٢ ظهاً ٣:٠١
٤.	INNARDS أدوات كهربائية	TC/AR/CS-162/11/2016	١٥٠/-	٥٠٠/-	الثلاثاء ٢٠١٦/١١/٢٢ ظهاً ٣:٠١

على الراغبين في الدخول في هذه المناقصات من تنوؤا فيهم الكفاءة اللازمة، الاتصال بقسم المناقصات والاطلاع على شروط الادارة المركزية (على هاتف رقم ١٧٩٩٥٥٥٥) خلال ساعات الدوام الرسمي وقبل الساعة الواحدة والنصف ظهراً للتعلم على وثائق المناقصة اعتباراً من يوم الأحد ٦ نوفمبر ٢٠١٦ على ان يرفق مع الطاء مبلغ الضمان الابتدائي المشار اليه اعلاه او ١% من قيمة الطاء ايها اقل (وفي جميع الاحوال يجب ان لا تقل قيمة الضمان الابتدائي عن ١٠٠٠ دينار بحريني) وذلك في صورة شيك مصدق او خطاب ضمان مصدق او بوابصة تأمين من احدى المؤسسات المالية او نقداً، على ان يكون هذا الضمان ساري المفعول طوال مدة سريان الطاء المنصوص عليها في وثائق المناقصة.

تودع الطعون في الصندوق المخصص لذلك بمكتب رئيس المشتريات والاطلاع على شروط الادارة المركزية في منطقة سترة.

تختص هذه المناقصات لاحكام المرسوم بقانون رقم (٣٦) لسنة ٢٠٠٢ بشأن تنظيم المناقصات والمزايدات والمشتريات والمبيعات الحكومية ولائحته التنفيذية الصادرة بالمرسوم رقم (٣٧) لسنة ٢٠٠٢م.

كما يجب مراعاة الشروط التالية:

- ١- ان ترفق نسخة من شهادة السجل التجاري على ان تكون مشتملة على نشاط موضوع المناقصة.
- ٢- ان تكون الاسعار الاجمالي واسعار الوحدات (بحسب الاحوال) على الاستمارة رقم (ب) (٢٠١).
- ٣- ان ترفق شهادة صالحة لإثبات نسبة البجرتة صادرة من وزارة العمل.

ضرورة ختم جميع المستندات (الاصولية او المصورة) المقلمة ضمن الطاءات بخاتم الشركة او المؤسسة او الجهة مقمنة الطاء.

يعبر هذا الاعلان مكملاً لوثائق المناقصة.

جميع المناقصات العامة التابعة لإدارة المخازن المركزية يتم الاعلان عنها على الموقع الإلكتروني لمجلس المناقصات والمزايدات: <http://www.tenderboard.gov.bh> و الموقع الإلكتروني لهيئة الكهرباء والماء: <http://www.mew.gov.bh> للاستفسار الخاص بوثائق المناقصات بمكتب الاتصال بإدارة المخازن المركزية على هاتف رقم: ١٧٩٩٥٥٥٥٠٠ أو فاكس رقم: ١٧٧٠٢٤٩٩.

بوليتكنك حققت أهدافها في وقت قياسي بتخريج الكفاءات الوطنية

مناهج بوليتكنك تتميز بالديناميكية وسرعة التطور والتطبيق العملي

بوليتكنك باتت من صناع المعرفة ومفخرة لكل شعب البحرين

وليتكنك» التحقوا مباشرة بسوق العمل

مشاريعهم الخاصة



د.محمد العسيري يتحدث لرييس التحرير

مسوحات ميدانية مستمرة لرصد مهارات سوق العمل محلياً وعالمياً

مراجعات ذاتية لكافة البرامج بالتعاون مع 32 مؤسسة تعليم عالٍ دولياً

بوليتكنك البحرين تولى أهمية بالغة لمتابعة خريجها وتتواصل معهم باستمرار

تنسيق مع ديوان الخدمة المدنية لاستكمال متطلبات كلية البحث العلمي والابتكار

الأكاديمي، وقاربة النسبة 30٪، وحرصاً على توفير الفرص المتاحة للبحريين كافة، فقد تم فتح مجال الابتعاث أمام الأكاديميين والإداريين البحرينيين على حد سواء، ولجميع مستويات الدراسة في الداخل والخارج، وتوفير فرص التدريب والتطوير في شتى المجالات لرفع كفاءة العمل لديهم، وتهيئتهم لتولي المسؤوليات المنوطة بهم، كما أن بعض الإدارات العاملة في الكلية باتت تضم موظفين بحريين بنسبة 100٪/ إدارة الجودة والقياس والتحليل والتخطيط، وإدارة التسويق والاتصال، وإدارة القبول والتسجيل على سبيل المثال.

مع مبادراتكم وزيادة أعداد الطلبة، هل لديكم مشروع لتوسعة الحرم الأكاديمي مستقبلاً؟

تسعى بوليتكنك البحرين، ومن خلال التعاون مع وزارتي المالية والأشغال، لاستكمال متطلبات تنفيذ مشروع الحرم الجامعي الجديد، والسعي من المؤمل أن يساهم في زيادة القدرة الاستيعابية، وتوفير مواقف سيارات إضافية، ومختبرات حديثة، وصالات رياضية متطورة، بالإضافة إلى مركز مصادر تعلم يواكب الأعداد المتزايدة.

لقد قمنا بتطوير معظم المباني التابعة لبوليتكنك البحرين، على سبيل المثال مسجد الكلية الذي تم تزويده بتقنيات موفرة للماء والكهرباء، إضافة إلى سجاد ذي جودة عالية. إلى جانب تطوير قاعة رقم 12 التي أطلق عليها «قاعة البحرين» بحيث تستوعب لأكثر من 780 شخص على مساحة 1500 متر مربع، مجهزة بجميع الوسائل التي تجعلها مكاناً مفضلاً لعقد المؤتمرات والفعاليات على مستوى

من خلال حملات التوظيف السنوية، إضافة إلى تسويقهم أثناء فترة تدريبهم في الشركات والمؤسسات. وتتميز حملة توظيف بوليتكنك بكونها تتبع منهجية مبتكرة يكون الطالب جوهرها، حيث يقف الطلبة أمام ممثلي جهات التوظيف الذين تتم دعوتهم بشكل رسمي لحضور الحملة، ويقوم كل طالب على حدة بتقديم نفسه وعرض نبذة عن شخصيته وخلفيته العلمية وأهم إنجازاته أثناء فترة الدراسة، مع التركيز على أحد المشاريع الرئيسية مشروع التخرج على الأغلب ويكون ذلك خلال فترة زمنية قصيرة، ثم تتم إتاحة الفرصة للطلبة للقاء ممثلي جهات التوظيف كل على حدة. وقد كانت تجربة العاميين الماضي والحالي ناجحة بقدر كبير، حيث حصل عدد من الطلبة على عروض وظيفية بروتاب مجزية، كما أن مسعى تسويق الطلبة أثناء فترة تدريبهم قد حقق نجاحات كبيرة.

ونسعد اليوم بأن نقول إن ما يزيد على 26٪ من طلبة بوليتكنك البحرين حصلوا على وظائف أثناء فترة دراستهم سواء بالنظام الكلي أو الجزئي.

منذ العام 2015 وإدارة الكلية تعمل على تنفيذ إستراتيجية طموحة تستهدف تحقيق خمسة أهداف أساسية حتى العام 2019. كيف تقيمون مسار تنفيذ هذه الإستراتيجية؟ وكم بلغ نسبة الإنجاز فيها؟

انطلقت الخطة الاستراتيجية في يناير 2015، ويتولى مجلس أمناء بوليتكنك البحرين متابعة تنفيذها بشكل مباشر، حيث يتم استعراض ما أنجز منها مدعماً بالأدلة أمام المجلس مع نهاية كل 3 أشهر. وبلغت نسبة الإنجاز منذ انطلاقة

نعم، هناك نحو 4٪ من خريجي بوليتكنك أصبحوا رواد أعمال يديرون مشاريعهم الخاصة. والشيء الذي يثلج الصدر أن لدينا منتدى سنوي للتوظيف بحضور رواد أعمال أو ممثليهم من كافة القطاعات في المملكة، وفي آخر سنتين كان من ضمن رواد الأعمال خريجون من بوليتكنك أسسوا شركاتهم الخاصة وأتوا ليبحثوا عن زملائهم من خريجي بوليتكنك لتعيينهم في شركاتهم. الأمر الذي يدعو للفخر لأنه يحقق رؤية البحرين 2030 بالتحول إلى ريادة الأعمال وخصوصاً بين الشباب. كما تتابع بوليتكنك عن كثب ومن خلال نادي خريجها عملية تحول عدد من خريجها تدريجياً من العمل في القطاعين العام والخاص إلى ريادة الأعمال وتشجعهم على ذلك وتقديم لهم الدعم من خلال مركز ريادة الأعمال والذي يقدم مجموعة واسعة من الدورات التدريبية والاستشارات الفنية.

ما علاقتكم بالخريجين بعد تخرجهم؟ وهل هناك مبادرة لتسويق الخريجين محلياً وخليجياً؟

تولي بوليتكنك البحرين أهمية بالغة لموضوع متابعة خريجها، حيث تتواصل معهم من خلال وحدة إدارية تم إنشاؤها لهذا الغرض. ويتم من خلال هذا التواصل، تنفيذ مسوحات وإحصاءات لمتابعة مسيرة هؤلاء الطلبة ما بعد التخرج، وهذا المسح يتم بواقع مرتين في العام الواحد.

كما ويلعب نادي خريجي بوليتكنك منذ تأسيسه وتأسيسه خلال العام 2014 دوراً بارزاً في تعزيز العلاقة بين الخريجين والطلبة، وإرشاد الطلبة الحاليين، بالإضافة إلى المشاركة في عضوية بعض اللجان في بوليتكنك. ووفقاً لللائحة النادي؛ فقد تم تعيين مدير للنادي من بين موظفي بوليتكنك من قبل مجلس إدارة النادي، وذلك بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية، في حين تم اختيار أعضاء مجلس إدارة النادي من بين الخريجين بعد التشاور مع أعضاء فريق الإدارة العليا وتقييم دور المرشحين وجهودهم في المجتمع والعمل التطوعي وأنشطتهم خلال فترة وجودهم في بوليتكنك كطلبة، وبالطبع بعد أخذ موافقة الخريجين أنفسهم على قبول هذه الدعوة للمساهمة في رد الجميل لهذه المؤسسة التي لم تال جهداً في تقديم أفضل الخدمات التعليمية لهم، وتوفير أفضل المناهج والمعلمين.

وتسعى بوليتكنك البحرين دائماً إلى منح طلبتها وخريجها أفضل الفرص الوظيفية

البوليتكنك وخارجها. ومن جانب آخر، تم استبدال الكثير من الأجهزة القديمة في المباني والمختبرات. ونحن على متابعة مستمرة مع وزارة المالية بشأن الحرم الجامعي الجديد، كما ونحن على متابعة مستمرة كذلك مع وزارة الأشغال، لرصف شوارع الكلية كاملة واستبدال الإسفلت بمواد صديقة للبيئة. وهناك عدة مشاريع قيد التنفيذ ومن ضمنها الصالة الرياضية (مبنى 16) ومبنى جديد.

كما سعت البوليتكنك إلى زيادة المساحات الخضراء بما يجعل بينها ملائمة صحياً ونفسياً للطلبة والموظفين، واستبدال الأشجار المضرة التي تؤثر على البنية التحتية للكلية بأشجار تجميلية وعطرية مثل الورد المحمدي، وأخرى مثمرة مثل المانجو واللوز والكنار والنخيل.. وفي هذا الجانب عقدت الكلية اتفاقات شراكة وتعاون مع المبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي وبلدية المنطقة الجنوبية، وحرصت على المشاركة السنوية في معرض البحرين للحدائق الذي حصدت خلاله على العديد من الجوائز.

هل لديكم خطط لتنوع وزيادة التخصصات الأكاديمية خلال الفترة المقبلة؟ وما هي التخصصات التي تعتزمون طرحها؟

عدد التخصصات الرئيسية التي تطرحها بوليتكنك البحرين هو ستة عشر تخصصاً على مستوى البكالوريوس أحدها طرح هذا العام، بالإضافة إلى الشهادة في الإعداد الأكاديمي، ويوجد شرح وافٍ للتخصصات كافة على الموقع الإلكتروني الجديد لبوليتكنك، الذي دشّن مؤخراً ليلبي التطلعات المستقبلية للكلية، ويحاكي أفضل الممارسات العالمية في تصميم المواقع الإلكترونية للمؤسسات التعليمية، وقد ساهم الشركاء كافة، بمن فيهم الطلبة وأعضاء هيئة التدريس وممثلو القطاع الصناعي وأعضاء مجلس الأمناء، في وضع معايير تصميم هذا الموقع.

وهناك خمسة برامج جديدة ستطرح خلال السنوات المقبلة أو الفصول الدراسية المقبلة وكلها مبنية على تلبية احتياجات سوق العمل، وكذلك هناك مشروع ضم مقدم من إحدى شركات القطاع الخاص في المملكة التي سوف تستثمر داخل الحرم الجامعي في مشروع ضم يلبى احتياجات المستقبل ويواكب متطلبات العصر فيما يتعلق بالتكنولوجيا.

كما ونفذت بوليتكنك البحرين دراسات مسحية لسوق العمل بالتعاون مع شركات متخصصة، ونتج عن تلك الدراسات اقتراحات بطرح برامج أكاديمية جديدة، وهذه البرامج تمت دراستها من قبل المعنيين في الكلية، وعرضها على اللجنة الفنية المنبثقة عن مجلس أمناء بوليتكنك البحرين، بغرض البت فيها، ومن ثم تحديد الموعد المناسب لطرحها، حيث من المعروف أن طرح أي برنامج جديد تسبقه مجموعة من الإجراءات التحضيرية، ومن أهمها توافر الكادر الأكاديمي المتخصص، والعمل على إعداد البرنامج والمنهج التعليمي وإنشاء المختبرات والمرافق ذات العلاقة بالتخصص، وهي أمور مرتبطة بالميزانية. كما وتعكف بوليتكنك حالياً على دراسة طرح برنامجين في مستوى الدبلوم العالي والماجستير وذلك بالتعاون مع عدد من الجهات ذات العلاقة وبما يتناسب واحتياجات سوق العمل.

