

## الدوسري لـ «الأيام»: لا زيادة لرسوم الاستقدام ولن تشملهم رسوم العمل

## وزير العمل يصدر قراراً بنقل مهام تراخيص الخدم لـ «سوق العمل»

□ عارف الحسيني:



□ وزير العمل

أصدر وزير العمل ورئيس مجلس إدارة هيئة تنظيم سوق العمل جميل حميدان قراراً بنقل مهام تنظيم تصاريح عمل خدم المنازل ومن في حكمهم من وزارة العمل إلى هيئة تنظيم سوق العمل وقال وكيل وزارة العمل وعضو مجلس إدارة هيئة تنظيم سوق العمل صباح الدوسري في تصريح للأيام يوم أمس إن «قرار نقل مهام تنظيم تصاريح عمل خدم المنازل ومن في حكمهم من الوزارة إلى الهيئة جاء بعد موافقة مجلس الوزراء وبعد أن تمت الاستعدادات من قبل الهيئة لتقديم هذه الخدمات».

وأكد الدوسري أن «إحالة مهام إصدار التراخيص إلى الهيئة تمت بنفس الاشتراطات المعمول بها في وزارة العمل»، مشدداً أنه «لن يتم شمل خدم المنازل بعملية استقطاع رسوم العمل الشهرية المفروضة على العمال الأجانب أو زيادة لرسوم الاستقدام المعمول بها في الوقت الحاضر».

وحدد القرار مجموعة من الاشتراطات لإصدار تصريح العمل لخدم المنازل جاءت

كالتالي:  
أولاً أن يكون صاحب العمل أو أفراد أسرته مقيمين بالملكة، أما صاحب العمل غير البحريني فيكون طلبه خاضعاً لتقدير الهيئة بالضمانات التي تراها حسب الأحوال، ثانياً إثبات دخل صاحب العمل حسب الأحوال، ثالثاً وفاء صاحب العمل بكافة رسوم ومستحقات الهيئة، رابعاً لا يثبت تخلف صاحب العمل عن الوفاء بحقوق خادم أو إساءة معاملته، خامساً أن توجد حاجة فعلية تقتضي استخدام خادم

المزمل، وذلك بالنظر إلى دخل الأسرة وعدد الأفراد وحالتهم الصحية وحجم السكن، سادساً لا يثبت ادانة صاحب العمل جنائياً بجرم وقع منه على عامل أو خادم، سابعاً لا يثبت إخلال صاحب العمل أو الخادم بأي من الالتزامات الجوهرية التي يفرضها القانون والأنظمة واللوائح والقرارات الصادرة تنفيذاً له، ثامناً أن يكون الخادم لائقاً من الناحية الصحية وخالياً من الأمراض المعدية، تاسعاً لا يكون قد سبق ترحيل الخادم أو إبعاده من المملكة لأسباب جنائية أو سبب مخالفته لإحكام القانون أو القرارات الصادرة تنفيذاً له.

كما أُلزم القرار صاحب العمل المصرح له باستخدام خدام المنزل باستخدام الخادم لأداء ذات العمل المنصوص عليه في التصريح، والتحقق من تحصيل بصمات اصابع يدي الخادم وصورته وتوقيعه وتزويد الهيئة بذلك في الميعاد المحدد، بالإضافة إلى إخطار الهيئة فور ترك الخادم للعمل لديه وذلك في حالة مخالفته لشروط التصريح، وفور علمه بإصابة الخادم بأحد الأمراض المعدية التي تستوجب ترحيله والتي يصدر بتجديدها قرار من وزير الصحة، أو عند

صدور حكم جنائي نهائي ضد الخادم بعقوبة في جنابة أو في جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو الآداب العامة. كما أُلزم الخادم الصادر بشأنه التصريح بعدم مزاوله أي عمل غير منصوص عليه في التصريح وتزويد الهيئة ببصمات اصابع اليدين والصورة والتوقيع عند دخول المملكة لأول مرة خلال مدة لا تزيد على شهر واحد من بدء سريان التصريح، بالإضافة لعدم ترك العمل في غير الأحوال التي ينص عليها قانون العمل في القطاع الأهلي الصادر بالقانون رقم (36) لسنة 2012 وعلى الأخص الباب الثاني عشر منه، وعدم مزاوله عمل لدى شخص آخر غير المصرح له وأسرته.

وجاء في القرار أنه «بمراعاة أحكام القرار رقم (39) لسنة 2010 بشأن تنظيم مزاوله النشاط الإنتاجي من المنزل (المنزل المنتج) يعتبر في حكم خدم المنازل زُرَاع وحراس المنازل والمربيات والسائقون والطباخون الذين يؤدون أعمالهم لشخص صاحب العمل أو لأشخاص ذويه، ودون أن يستهدف من وراء استخدام هؤلاء تحقيق الربح».

## بحث التعاون مع المجلس الأعلى للمرأة.. رئيس هيئة شؤون الإعلام:

## الإعلام شريك استراتيجي في دعم وتمكين المرأة



□ الرميجي خلال استقباله وفد المجلس الأعلى للمرأة

أكد علي محمد الرميجي رئيس هيئة شؤون الإعلام ان الإعلام شريك استراتيجي في دعم وتمكين المرأة البحرينية سياسياً واقتصادياً واجتماعياً، وإبراز إسهاماتها في تعزيز مسيرة الإنجازات الحقوقية والتنموية والحضارية المحققة خلال العهد الإصلاحى الزاهر لصاحب الجلالة الملك المفدى.

واستعرض الرميجي، خلال استقباله وفداً من المجلس الأعلى للمرأة برئاسة ضوية العلوي مساعد الأمين العام للمجلس، وبحضور عدد من المدراء والمسؤولين بهيئة شؤون الإعلام، سبل تعزيز التعاون والتنسيق المشترك في نشر التوعية الإعلامية بحقوق المرأة ودمج احتياجاتها في برامج التنمية الشاملة في إطار من المساواة وتكافؤ الفرص، وفقاً للاستراتيجية الإعلامية والخطة الوطنية لاستراتيجية نهوض المرأة البحرينية.

وأشاد رئيس هيئة شؤون الإعلام بجهود المجلس الأعلى للمرأة، منذ إنشائه في عام 2001 برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، وإنجازاته في تعزيز مكانة المرأة كشريك جدير في دعم مسيرة الإصلاح والتطوير وإعداد وتنفيذ خطط وبرامج التنمية الشاملة، وبلوغها مكانة سياسية وبرلمانية واقتصادية واجتماعية وثقافية وإعلامية وعلمية مرموقة وفقاً للدستور والتشريعات الوطنية والمواثيق الدولية. وأشار الرميجي إلى اهتمام هيئة شؤون الإعلام بتعزيز التعاون وتبادل الخبرات مع المجلس الأعلى للمرأة في

مجالات تمكين المرأة، وتحسين صورتها في وسائل الإعلام، ودعم وحدة تكافؤ الفرص بين الجنسين، ومواصلة التنسيق في مجال التدريب والتوعية بقضايا وحقوق المرأة في البرامج الإذاعية والتلفزيونية، بما يعكس جدارتها بشغل المناصب التنفيذية والتشريعية والقضائية والإعلامية، ودورها المحوري في التنمية الاقتصادية.

ومن جانبها، أكدت ضوية العلوي مساعد الأمين العام للمجلس الأعلى للمرأة حرص المجلس على تعزيز الشراكة مع الوزارات والهيئات الحكومية والسلطة التشريعية والمجتمع المدني والقطاع الخاص في تنفيذ الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (2013-2022)، وتوصيات

المؤتمر الوطني الثاني للمرأة البحرينية بشأن إدماج احتياجات المرأة في التنمية.

وتضمنت إنشاء وحدة لتكافؤ الفرص في هيئة شؤون الإعلام، والعديد من وزارات ومؤسسات الدولة، مؤكدة تواصل الجهود الوطنية لتطوير التشريعات، والإجراءات التنفيذية بما يضمن حماية حقوق المرأة والارتقاء بدورها وإسهاماتها التنموية، وتمكينها في محاور صنع واتخاذ القرار، والاقتصاد، والمجتمع المدني، والتعليم والتدريب، والصحة والبيئة، وتحقيق الاستقرار الأسري، نحو بناء مجتمع تنافسي مستدام، في إطار المشروع الإصلاحي لجلالة الملك المفدى.



## وفد إعلامي بحريني يزور وكالة الأنباء الكويتية

التقى وفد إعلامي من المملكة برئيس مجلس الإدارة والمدير العام لوكالة الأنباء الكويتية (كونا) الشيخ مبارك الدعيج الإبراهيم الصباح بمكتبه أمس وذلك بمناسبة زيارتهم للكويت لحضور الملتقى الإعلامي العربي الحادي عشر.

وضم الوفد القائم بأعمال المدير العام لوكالة الأنباء البحرينية (بنا) مهذ النعيمي ورئيس جمعية الصحفيين البحرينية مؤنس المردي ورئيس تحرير صحيفة الوطن يوسف البنخليل.

وأشاد مهذ النعيمي خلال اللقاء، الذي حضره نائب المدير العام للشؤون المالية والإدارية والاتصالات في (كونا) عبدالحميد ملك، بجهود الشيخ مبارك الدعيج الإبراهيم الصباح في دعم مسيرة الإعلام الخليجي والعربي، كما هنأ بتجديد مجلس الوزراء الكويتي الثقة به بتعيينه رئيساً لمجلس الإدارة والمدير العام لوكالة الأنباء الكويتية (كونا) وذلك تقديراً لعدائه وإسهاماته الكبيرة والمتميزة في خدمة الإعلام الكويتي بشكل خاص والخليجي والعربي بشكل عام.

ونوه مهذ النعيمي بالتعاون الإعلامي المتميز بين وكالتي الأنباء البحرينية «بنا» ونظيرتها الكويتية «كونا» وخصوصاً في مجال تطوير الكوادر الإعلامية والاستفادة من البرامج التدريبية التي يقدمها مركز كونا لتطوير القدرات الإعلامية.

كما تم خلال اللقاء استعراض أهم المستجدات الإعلامية على الساحة العالمية وتنسيق المواقف والرؤى تجاهها إضافة إلى تبادل الأفكار تجاه مختلف القضايا المطروحة.

وأكد الجانبان على ضرورة التواصل الدائم بين المؤسسات الإعلامية الخليجية والتشاور حول الأمور التي تساهم في تطوير الإعلام الخليجي والارتقاء به.

## البوليتكنك تعقد ورشة عمل حول نظام الحوافر الرسمية لموظفيها

عقدت الإدارة التنفيذية بكلية البحرين التقنية «بوليتكنك البحرين» مؤخرًا، ورشة عمل لموظفيها حول نظام الحوافر الرسمية للموظفين في القطاع الحكومي المعتمد من قبل ديوان الخدمة المدنية، وذلك تقديرًا لجهود الموظفين وإخلاصهم في عملهم وأدائهم المتميز. وكان ذلك بالتعاون مع ديوان الخدمة المدنية. وفي ذلك، قال القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لبوليتكنك البحرين الدكتور محمد إبراهيم العسيري: «نحن نعلم أن موظفي البوليتكنك يعملون بكل جد وإخلاص وهم يستحقون نوعًا من الحافز لتفانيهم هذا، ونحن على يقين بأن تحفيز الموظفين يلعب دورًا كبيرًا في تقدير الموظفين لذاتهم، مما يحثهم على الأداء المتميز ورفع معنوياتهم وزيادة اهتمامهم بواجباتهم الوظيفية من أجل رفع كفاءة الأداء وتحسين نوعية الخدمات التي يقدمونها إلى الطلبة وبالسعة المطلوبة بدون تأخير».

## تقديم عرض موجز عن خدمات التطبيق الجديد للديوان على الهواتف الذكية

## استعرض مبادرات ومشاريع الديوان ومميزات اللائحة المالية الجديدة



□ جانب من اللقاء

قطاع الخدمة المدنية. وأشار مدير عام تنمية الموارد البشرية والأداء إلى أن الاجتماع يأتي ليؤكد ويعزز سعي ديوان الخدمة المدنية إشراك ومشاركة جميع الجهات الحكومية ما من شأنه الارتقاء بالخدمات المقدمة من قبل الديوان وتبادل وجهات النظر على ضوء الاقتراحات الواردة والتي لها بالغ الأثر في رسم السياسات العامة للخدمة المدنية في القطاع الحكومي.

وأكد أحمد يوسف عبدالرحيم أن الهدف من اللقاءات التي يعقدها ديوان الخدمة هو الوقوف على الآليات المثلى التي يمكن عن طريقها دراسة المعوقات التي تواجه المسؤولين في الموارد البشرية والمالية في الجهات الحكومية ومحاولة العمل على تذليلها من خلال حصر المشاكل للوصول إلى حلول ناجعة لها بما يعكس على قطاع الخدمة المدنية وتطوير ورفع كفاءة الأداء في أجهزة الحكومة وتعزيز الأداء المؤسسي.

الهامة التي وردت من بعض الجهات الحكومية والتي تم إدراجها ضمن بنود جدول الأعمال لمناقشتها في الاجتماع، منها تعديل وتطوير النظام، وهو ما قامت به إدارة المعلومات الإدارية من خلال تفعيل خاصية الوقف الإلكتروني للصلاحيات في حال انتقال موظف من تنظيم إلى آخر.

كما تم التطرق خلال الاجتماع إلى مقترح إصدار دليل الإجراءات الوظيفية بحيث يشمل جميع المعاملات والاشتراطات، وبهذا الشأن أفاد الديوان بأن إدارة الأداء المؤسسي قد انتهت من المرحلة الأولى وبصدد البدء في المرحلة الثانية من إصدار الدليل.

وأكد أحمد يوسف عبدالرحيم أن ديوان الخدمة المدنية سيبقى مستمر في نهجه من خلال التواصل مع الجهات الحكومية بشكل دوري ومستمر وتدارس كافة الموضوعات، وهو ما يأتي في إطار توجيهات رئيس الديوان أحمد بن زايد الزايد بالارتقاء بالموارد البشرية في

نظم ديوان الخدمة المدنية اللقاء الرابع لمسؤولي الموارد البشرية والمالية بفندق «كراون بلازا»، حيث تم التطرق إلى مشاريع ومبادرات الديوان من خلال تقديم نبذة عن مشروع التحول (Transformation) وكذلك متابعة مشروع الأداء الوظيفي (أداء) والتي تصب جميعها في إعداد الموظف الكفء الجدير بشرف الوظيفة من خلال تمكينه والارتقاء به وتطوير قدراته ليكون قادراً على تنفيذ الرؤى والتوجهات الاستراتيجية للدولة باتقان وتميز عبر الإدارة الكفؤة للموارد البشرية في الحكومة، فيما تم تقديم عرض موجز عن الخدمات التي يوفرها التطبيق الجديد لجميع موظفي الحكومة والذي كان ديوان الخدمة المدنية قد دشنته خلال منتدى ومعرض الحكومة الإلكترونية.

في هذا الصدد أكد مدير عام تنمية الموارد البشرية والأداء أحمد يوسف عبدالرحيم في كلمته الافتتاحية التي ألقاها أن الهدف من اللقاءات التي ينظمها ديوان الخدمة المدنية هو التواصل مع المسؤولين في الموارد البشرية والمالية لتعزيز التعاون وتدارس كافة الموضوعات التي من شأنها الارتقاء بالموارد البشرية في قطاع الخدمة المدنية وبالتالي الارتقاء بجودة الخدمات التي يقدمها الديوان لجميع الجهات الحكومية.

وأوضح مدير عام تنمية الموارد البشرية والأداء أن اللقاء الرابع بمسؤولي الموارد البشرية والمالية استعرض عدداً من المواضيع

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿يَا أَيُّهَا النَّفْسُ الْمَطْمَئِنَّةُ ﴿١﴾ أَزْجِعِ إِلَىٰ رَبِّكَ وَاصْبِرْ مَرْصِيَّةً ﴿٢﴾ فَأَدْخِلِي فِي عِبَادِي ﴿٣﴾ وَأَدْخِلِي جَنَّتِي ﴿٤﴾﴾

تنعى

**شركة أمنيوم البحرين**

(البا)

أمنيوم  
للعمالة

المغفور له بإذن الله تعالى

**السيد / رضا غلوم علي محمد**

الموظف في إدارة المخازن  
ويتقدمون إلى

**عموم أفراد عائلته الكرام**

بخالص العزاء والمواساة

تعمد الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته وأنهم

أهله وذويه الصبر والسلوان

﴿إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ﴾