

محمد بن مبارك: مجلس استشاري يضم خبراء دوليين للتقدير «تطوير التعليم»: احتساب نسبة من نتائج الامتحانات الوطنية ضمن درجات الطالب

التربية والتعليم والهيئة الوطنية للمؤهلات وضمان جودة التعليم والتدريب والقيام بتزويد لجنة تطوير التعليم والتدريب بنتائج هذه الاجتماعات والتوصيات المطلوبة لتحسين أداء ومخرجات النظام التعليمي الوطني.

من جهة أخرى، استعرضت اللجنة في موضوع آخر التقرير المرجلي لسير العمل في كلية بوليتيك البحرين حيث أشارت النتائج إلى ارتفاع معدل توظيف خريجي الكلية البالغ عددهم 283 خريجاً إلى أكثر من 80% داخل المملكة وخارجها.

وأستعرضت اللجنة برنامج عمل بوليتيك البحرين الحالي والمستقبلي والأنشطة التي تقوم بها الكلية وخطط تعزيز العمل ومكانة بوليتيك على المستوىين المحلي والخارجي من خلال الشراكات مع القطاعين الخاص والعام والمؤسسات التعليمية وبيوت الخبرة الدولية، إضافة إلى التحديات التي تواجهها الكلية وسبل تذليلها والوفاء بمتطلباتها.



| سمو نائب رئيس مجلس الوزراء يترأس الاجتماع 56 للجنة تطوير التعليم والتدريب

وأكملت اللجنة أهمية التنسيق والمتابعة بين المعلمين والشراكة مع المؤسسات التعليمية الدولية وذلك في ضوء العرض المقدم بهذا الشأن.

والتعليم لرفع أداء الطلبة وتحسين مستوى النظام التعليمي من خلال تعزيز المواد التعليمية وتطوير المناهج الدراسية وتأهيل

أكمل نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس لجنة تطوير التعليم والتدريب سمو الشيخ محمد بن مبارك آل خليفة أهمية الاستفادة من الخبرات الدولية في عملية التقدير وتشكيل مجلس استشاري يضم عدداً من الخبراء الدوليين في هذا المجال، التنسيق والمتابعة الدائمة بين الجهات ذات العلاقة، فيما شددت اللجنة على ضرورة اتخاذ الإجراءات التي تضمن جدية الالتزام ب تقديم الامتحانات الوطنية من قبل الطلبة من خلال احتساب نسبة من نتائج الامتحانات ضمن درجات الطالب.

وخلصت لجنة تطوير التعليم والتدريب، خلال اجتماعها 56 أمس برئاسة محمد بن مبارك، أهمية توعية الطلبة وأولياء الأمور والتعرف على آرائهم حول الامتحانات الوطنية.

وبحثت اللجنة أداء الطلبة في الامتحانات الوطنية التي تقيس مستوى التطور في النظام التعليمي الوطني واستعرضت الخطوات التي قامت بها وزارة التربية

شارك في منتدى دبي وأكد تحقق القدرة العالية على التنافسية بالأدوات الذكية المطوع: تقدم الحكومة الإلكترونية يعزز ثقتنا في المستقبل

والتعلم من تجارب تمثل أفضل الممارسات المحلية والعالمية في مجال التعليم الحكومي الذكي. ويشارك في منتدى 21 جلسة متخصصة ومتعددة بمشاركة 32 محاضراً وخبراء متخصصين في مجالات التعليم المؤسسي والتميز والإبداع إلى جانب حضور يتجاوز عددهم 1000 موظف من هيئات وأجهزة الدولة الحكومية في مجال التميز وتطوير الأداء الحكومي في المحلي وحكومة دولة الإمارات إضافة إلى وفود رسمية ومشاركين من الدول العربية.

قيادة المؤسسات المتميزة

ويقى نخبة من القيادات وخبراء القطاع الحكومي خلال المنتدى مجموعة من المحاضرات تجسد خلاصات معارضهم وتجاربهم في قيادة المؤسسات المتميزة، كما يستضيف المنتدى متخصصين وخبراء عالميين في مجال التعليم الحكومي الذكي والتي تساهم في الوصول إلى توفير بيئة مؤسسية متقدمة، كذلك يستعرض عدد من المسؤولين والموظفين في القطاع الحكومي من خلال بالإضافة إلى عروض لقصص النجاح وأفضل التطبيقات والمارسات من واقع العمل الحكومي في دبي، يقدمها الفائزون في فئات التميز المؤسسي والتميز الوظيفي في برنامج دبي للأداء الحكومي، بالإضافة إلى عرض ممارسات وتجارب عالمية متقدمة.

ويهدف المنتدى إلى التعرف على تجارب وإنجازات الجهات الحكومية وفرق العمل والمشاريع والمبادرات والموظفين الذين فازوا بجوائز فئات برنامج دبي للأداء الحكومي التميزي في دورته هذا العام، والتعرّف على خلاصة أراء وتجارب وإنجازات عدد من المسؤولين والقياديين في الحكومة في مجالات الإبداع والقيادة والإدارة والجودة والتميز والخدمات الحكومية، بالإضافة تطبيقات ومفاهيم نقل المعرفة والتعلم المستمر من أفضل الممارسات الإدارية والمهنية في مجال التطوير والجودة والتميز المؤسسي والخدمة الحكومية، فضلاً عن الاطلاع على ورش العمل التفاعلية في مجال التعليم الحكومي الذكي.