

## لاستكمال تنفيذ مشروع «روتانا» في المنامة

## «بيتك-البحرين» يُموّل «بنادر للفنادق» بـ 18 مليون دينار

المجال». من جانبه، قال الخياط: «توقيع الاتفاقية يشكل مرحلة مهمة في علاقتنا مع شركة بنادر للفنادق.. نسعى عبر مختلف خدماتنا المصرفية والتزامنا بتحقيق التطور إلى المشاركة في مبادرات النمو التي تدعم وتساهم في اقتصاد البحرين».

وأضاف الخياط أن بيت التمويل الكويتي-البحرين يسعى إلى المشاركة في مثل هذه المعاملات لما لها من دور كبير في دعم وتحسين مختلف القطاعات في المملكة. من جانبه قال القصيبي: «ستسهم الاتفاقية في زيادة قيمة المشروع بما يصب في مصلحة جميع المساهمين فيه.. نحن مهتمون دائماً بالمشاركة في تمويل مثل هذه المشاريع من أجل المساهمة في دفع عجلة النمو في مملكة البحرين».

ويتمثل مشروع شركة بنادر للفنادق في إنشاء فندق من فئة الـ 5 نجوم يتكون من برج مؤلف من 28 طابقاً تتألف من 251 غرفة منها 45 غرفة ديلوكس و24 جناحاً خاصاً.

كما يشتمل المشروع على الخدمات الفندقية المرافقة. ويقع بالقرب من المياني الحكومية وباب البحرين ومرافأ البحرين المالي والأسواق التجارية.



عبد الحكيم الخياط وعبدالله بوهندي خلال توقيع الاتفاقية

موقعه الاستراتيجي الواقع في قلب المنامة». وواصل: «كما يحتوي الفندق على عدد من الخدمات الفندقية الراقية التي تتماشى مع أحدث المواصفات العالمية، وسيتم إدارته من قبل شركة روتانا المتخصصة والمعروفة في هذا

وأضاف بوهندي: «سيساعدنا التمويل على مواصلة العمل في إنشاء أهم مشروع لدى شركة بنادر للفنادق واستكماله في الموعد المحدد.. من المتوقع أن يكون مشروع فندق روتانا أحد المشاريع الفندقية الناجحة في البحرين، بسبب

أبرم بيت التمويل الكويتي-البحرين «بيتك» اتفاقية تمويل إسلامي مع شركة بنادر للفنادق بقيمة 18 مليون دينار، إذ ستساهم الاتفاقية في توفير التمويل اللازم لاستكمال تنفيذ مشروع فندق بنادر روتانا الواقع في المنامة.

وحضر توقيع الاتفاقية كل من العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لبيت التمويل الكويتي-البحرين، عبدالحكيم الخياط، ورئيس مجلس إدارة شركة بنادر للفنادق، عبدالله بوهندي، إلى جانب المدير التنفيذي ورئيس مجموعة الخدمات المصرفية للشركات لدى بيت التمويل الكويتي-البحرين، ساطم القصيبي، ونائب رئيس مجلس إدارة «بنادر للفنادق»، جهاد أمين والقائم بأعمال المدير العام للشركة، عبدالرحمن المقله.

وقال بوهندي: «اخترنا بيت التمويل الكويتي-البحرين من بين مجموعة بنوك أخرى تقدمت بعروضها نظراً لما يتميز به البنك من حلول تمويلية إسلامية متطورة تناسب احتياجاتنا».

وتابع: «أدت الأزمة المالية إلى تعثر عدد من المشاريع العقارية في المنطقة نظراً لشح التمويل، توفير هذا التمويل يؤكد الثقة بالمساهمين الذين يقفون خلف هذا المشروع والضمانات المقدمة».

## بالتعاون مع «إيميك للتدريب»

## «جيبك» تنظم دورة تدريبية لـ «سفراء البتروكيماويات»



المشاركون في دورة «جيبك» التدريبية

إفساح المجال للطلاقات الوطنية الشابة لشغل الوظائف القيادية في الشركة. وفي ما يتعلق بجهود الشركة في البحرية وتأهيل العمالة الوطنية، أوضح جواهري أن الشركة تمكنت بالفعل من تحقيق نسبة بحرنة بلغت 92٪ من مجموع العمالة في الشركة. وبين جواهري أن التحديات العالمية قد فرضت واقعا يحتم على الجميع الاستمرار في التعليم والتدريب والتطوير لمواكبة المستجدات في هذه الصناعة الحيوية، وعلى الرغم من المستوى الرفيع والكفاءة التي يتحلى بها موظفو الشركة، إلا أنها قد لا تكون كافية للوصول إلى ما تصبو إليه الشركة في المستقبل، وحث الجميع على بذل المزيد من الجهد للمساهمة في تطوير أعمال الشركة.

جواهري إن أبرز ما يميز الشركة هو استثمارها في مواردها البشرية والذي يأتي على رأس أولوياتها، حيث تنظر الشركة إلى الاستثمار في عناصرها البشرية كضمان أكيد لنجاح الشركة. وأكد أن العنصر البشري المؤهل وصاحب الخبرة أصبح اليوم عملة نادرة تتنافس عليها الشركات والمؤسسات في المنطقة وفي العالم، وقد أصبحت تشكل تحدياً للعديد من المؤسسات، وأضاف جواهري أن الشركة تنتهج حالياً نظاماً صارماً ومدروساً للإحلال يعتمد على إعداد موظفي الشركة من أصحاب الكفاءات وتدريبهم وتسليحهم بالمؤهلات التي تمكنهم من الإدارة والقيادة. وكشف بأن الشركة قد وضعت في سبيل ذلك برنامجاً طموحاً للتدريب والتطوير بهدف

أنهت أكاديمية القيادة والتعلم بشركة الخليج لصناعة البتروكيماويات «جيبك»، دورتها التدريبية التي أقامتها للدفع الثانية من سفراء البتروكيماويات، بالتعاون والتنسيق مع معهد إيميك للتدريب، وبحضور عدد من مشرفي الأقسام بالشركة.

وتتم التركيز خلال الدورات على العديد من المواضيع الهامة التي من شأنها تحقيق التطوير المنشود والإعداد الجيد لموظفي الشركة من أجل مواكبة ظروف المنافسة وتعزيز القدرة على التكيف مع المتغيرات. وتلقى الدورة الضوء على أدوات إدارة الذات وتقنيات الاتصال المؤثر، بالإضافة إلى التعريف بعمدات وتطبيقات القيادة المؤثرة والتدريب ووسائل حل المشكلات وكيفية اتخاذ قرارات عمل مؤثرة.

وكانت أكاديمية الشركة نفذت دورتها الأولى لمشرفي الشركة بنجاح، ضمن خطتها التطويرية التي تنتهجها سعياً لتعزيز مهارات طاقم القوى العاملة بالشركة، وإتاحة الفرص لهم للتغيير إلى الأحسن، وتطوير معلوماتهم وقدراتهم ومهاراتهم سعياً لتهيئتهم لمواجهة متطلبات وظائفهم وتنمية مهاراتهم الفنية والذهنية لمواجهة الاحتياجات المستقبلية للشركة.

وقال رئيس الشركة، المهندس عبدالرحمن



جواد المعبر يتسلم جائزة موظف الشهر المثالي

## «جارمكو» تكريم موظف الشهر المثالي

كرّمت شركة الخليج لدرفلة الألبان «جارمكو» موظف الشهر، المشغل الأول من دائرة التكميل، جواد جعفر المعبر نظراً إلى الجهود التي بذلها، والأداء المتميز الذي أظهره خلال الشهر.

ويأتي تكريم الشركة لموظفيها انطلاقاً من التقدير الذي تبديه الشركة للموظفين المتميزين في الأداء وتحفيزهم لمواصلة العطاء.



المشاركون في معرض تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

## «زين» ترعى معرض تكنولوجيا المعلومات في «بوليتكنك»

أعلنت شركة «زين البحرين»، عن رعايتها لمعرض تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في «بوليتكنك البحرين»، والذي يهدف إلى تعزيز روح المبادرة لدى الشباب، وتحفيزهم على الاستمرار في التعلم والتفوق.

وقد تم خلال المعرض توزيع مكافآت نقدية على 3 من الطلاب فازوا بجائزة التميز في مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وقالت مديرة الاتصالات والعلاقات العامة في «زين البحرين»، سامية حسين: «سعت الشركة دوماً إلى تعزيز القدرات الشبابية في كافة القطاعات، وخاصة في قطاعي التعليم والرياضة».

وأضافت حسين: «تأتي رعايتنا للمعرض لتتماشى مع مبادراتنا العديدة الهادفة إلى الوفاء بالتزاماتنا تجاه المجتمع، ولتعكس حرصنا على ترسيخ ثقافة المسؤولية الاجتماعية لدى الأفراد والمؤسسات.. نحن في الشركة نأمل التوفيق للشباب في استغلال قدراتهم الإبداعية والتقنية».

## بالتعاون مع «بوليتكنك» ولمدة 6 أسابيع

## «سيرفكوب البحرين» تطلق برنامج تدريب صيفي للطلاب

سواءً بشكل يومي أو أعلى المدى القصير في شركة عالمية». وأضافت لحدو: «تم استحداث البرنامج انطلاقاً من التزام الشركة بمسؤولياتها الاجتماعية من خلال تنمية وتطوير الأجيال الصاعدة في البحرين، وتوفير قاعدة معلومات لإرساء وتفعيل التميز في مجال الأعمال العالمية».

وتشكل هذه الخبرة العملية فرصة للمشاركين لاختبار المعايير العالمية التي تتبعها الشركة في أعمالها تحضيراً لمواجهة عالم الأعمال سريع التطور.



المتدربتان زهراء العربي وهينا الأنصاري مع لودي لحدو وكورماك ماكهامون

وقالت مديرة عام «سيرفكوب» في الشرق الأوسط وتركيا، لودي لحدو إن «هذا البرنامج المرتكز على الخبرة العملية يفسح مجالات واسعة أمام الطلاب للاطلاع على كيفية القيام بالأعمال

قامت «سيرفكوب البحرين» بالتعاون مع كلية «بوليتكنك البحرين» بتقديم التدريب الصيفي للطلاب، إذ سيتم اختيار طالبيين من طلاب السنة الثالثة من كلية إدارة الأعمال، للمشاركة في البرنامج بمجال التسويق مدته 6 أسابيع، يهدف إلى اكتشاف مهاراتهم أو تنميتها. واختارت إدارة «سيرفكوب البحرين» الطالبتين زهراء العربي وهينا الأنصاري من بين الطلاب المرشحين من قبل إدارة الكلية وذلك بعد عدد من المقابلات وتقييم مؤهلاتهما وإمكاناتهما.



خالد جمعة يسلم شيك الدعم لجمعية نقي

المصرفي بشكل خاص وعالم المال والأعمال بشكل عام، موضحة أن الدعم الذي يقدمه البنك ممثلاً بمجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي عضو مجلس الإدارة، عبدالرزاق القاسم سيساعد المؤسسة على تقديم المزيد من الأنشطة والورش التدريبية لأبناء البلد. إلى ذلك، أكد جمعة أن البنك يولي أهمية خاصة لدعم البرامج التعليمية كجزء من برنامج الهبات والتبرعات التي يقدمها البنك للعديد من المؤسسات والجمعيات بهدف إيصالها لأكثر عدد من أبناء البحرين، مشيداً بدور مؤسسة إنجاز في خلق الاهتمام لدى الطلبة بشأن القطاع المصرفي وعالم المال والأعمال.

قدم المدير العام لمجموعة العمليات والشؤون الإدارية ببنك البحرين الوطني، خالد جمعة شيكاً بمبلغ 5 آلاف دينار لمديرة التطوير بمؤسسة إنجاز البحرين بديرية نقي، لدعم برنامج «إنجاز البحرين» الذي يهدف إلى تعليم طلبة المدارس الحكومية والخاصة في البحرين وتعريفهم بالقطاع المصرفي وعالم المال والأعمال، بحضور أمين سر مجلس إدارة البنك، ناصر محمد ناصر.

وقالت نقي إن هذا الدعم -الذي تعودنا منه مثل هذه المواقف لدعم برامج وأنشطة المؤسسة- يهدف لتوعية النشء وإكسابهم القدرات الذهنية والمهارات العملية المطلوبة لمزاولة أي عمل في القطاع