



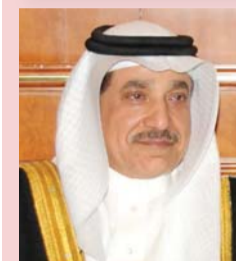
نتظر الجواب من المسؤول

“نتظر الجواب من المسؤول... زاوية يومية بصحيفة “البلاد” تنقل هموم ومشاكل وملاحظات المواطنين والجهات الأهلية، وتضع المشكلة على طاولة المسؤول مباشرة، وتطلب منه رداً. ويمكن التواصل لنشر المشاكل والملاحظات على بريد الصحيفة:

local@albiladpress.com

من: محام متدرب

إلى: وزير العمل جميل حميدان



يشكر المحامي المتدرب وزارة العمل على ما تقوم به من جهود كبيرة ومقدرة. ويعتبر على الوزارة عدم إبلاغها مشاكل المحامين المتدربين في مكاتب المحاماة الأهمية، وهي التي نشرتها “البلاد” في تقارير مفصلة خلال الأسابيع الماضية، وتجاهلت الوزارة الرد عليها.

ويلخص المحامي المتدرب شكواي مجموعة من زملائه الخريجين من كليات الحقوق والذين يعانون من تعسف وتفتير المكاتب في سداد الأجور المستحقة لهم.

ويقول إن شكوى المحامين المتدربين تتركز في قضم مكاتب المحاماة لنسبة كبيرة من رواتب المتدربين حديثاً، والذي يشترط القانون أن يخضعوا لفترة تدريب في مكتب محاماة مرخص لمدة عامين، وهي الفترة التي تدعم فيها وزارة العمل مكاتب المحاماة لتوظيفها خريجي تخصص الحقوق بواقع 200 دينار شهرياً كحصة منها لراتب المحامي، فيما يسد المكتب للمحامي 200 دينار أخرى؛ ليصل راتبه للحد الأدنى قانوناً لخريجي البكالوريوس. وتطلب الصحيفة من وزير العمل الإجابة عن الاستفسارات الآتية:

– ما إجراءات الوزارة ضد مكاتب المحاماة التي لا تلتزم بسداد حصتها البالغة 200 دينار أجراً للمحامي خلال سنتي التدريب؟
– ما خطة الوزارة لمواجهة المكاتب التي تفصل المحامي المتدرب بعد انقضاء فترة الدعم واستبدالهم بأخرين للاستفادة من سداد الوزارة مبلغ 200 دينار، وخصوصاً أن العقد الثلاثي المبرم بين المكتب والمحامي المتدرب والوزارة يلزم المكتب بمواصلة دفع الراتب كاملاً للمحامي بعد انتهاء فترة الدعم وليس انتهاء العقد بينهم؟

– ألا ترى الوزارة أنه من الواجب وقف الدراسة في تخصص القانون مؤقتاً، وذلك بسبب الفائض من الخريجين؟
– كم عدد المحامين الخريجين المقيدون في سجلات الوزارة ويتقاضون إعانة التعطل ويجري البحث لهم عن وظيفة مناسبة؟

ثقافة الخدمة المدنية

إدارة تنمية الموارد البشرية

إدارة تنمية الموارد البشرية هي واحدة من إدارات ديوان الخدمة المدنية التي تم استحداثها مؤخراً، حيث تقوم بتقديم الدعم الفني والمساندة؛ لوضع خطة شاملة لتدريب وتطوير موظفي الخدمة المدنية بالقطاع الحكومي، ومراجعة وتطوير السياسات والأنظمة والقرارات والإجراءات المنظمة لعملية التدريب. ويأتي استحداث هذه الإدارة لتلبية احتياجات تطوير العمل الحكومي؛ بهدف تمكين الموظف وتدريبه وتأهيله من أجل إحلال الكفاءات الوطنية محل الأجنبية في الجهات الحكومية، وذلك في إطار توجيهات القيادة في إعطاء الكفاءات الوطنية البحرينية المدربة الفرصة والأولوية في الوظائف الحكومية وإحلالها محل الأجنبية باعتبار أن المستقبل الواعد لبناء الوطن لا يكون إلا بسواعد أبنائه.

وتقوم الإدارة بمراجعة ودراسة جميع طلبات الابتعاث للدراسات الأكاديمية وطلبات التدريب داخل المملكة وخارجها الواردة من الجهات الحكومية، بما في ذلك تقييم العائد من التدريب، كما تساند الجهات الحكومية لتأهيل الموظفين المناسبين؛ بهدف الإعداد للصف الثاني لتأهيل الموظفين لتولي مهام ومناصب أعلى.

كما أن من ضمن المهام والمسؤوليات لإدارة تنمية الموارد البشرية هي المشاركة في وضع خطة شاملة لتدريب وتطوير موظفي ديوان الخدمة المدنية، كما تقوم بتقديم المشورة الفنية للجهات الحكومية فيما يتعلق بأمور التدريب بالتنسيق مع مؤسسات التدريب المحلية والدولية؛ لتبادل المعلومات بشؤون التدريب والتطوير.

تفويج 149 شاحنة إلى السعودية

أصدرت شؤون الجمارك إحصائية بعدد الشاحنات التي تم تفويجها إلى المملكة العربية السعودية يوم الجمعة الموافق 30 أغسطس المنصرم، من الساعة 4:00 صباحاً وحتى 10:00 مساءً، حيث بلغ مجموع الشاحنات 149 شاحنة. وأشارت الإحصائية اليومية إلى أن مجموع الشاحنات المحملة بلغ عددها 121 شاحنة، فيما بلغ عدد شاحنات الطرود البريدية 28 شاحنة، والجدير بالذكر أنه لا توجد شاحنات مرجعه سواء لانتهاه وقت الميزان أو أثناء وقت العمل.

5 آلاف دينار قرصاً للمستفيدة و”تمكين“ تتحمل 50% “الأعلى للمرأة” يسلم الحافلات للدفعة الثانية في مشروع “توصيل”

تعاون الأطراف كافة في دعم هذا التوجه، موضحاً حجم الدور الكبير الذي يستطيع القطاع الخاص أن يقوم به لتحقيق إدماج احتياجات المرأة وتطبيق مبدأ تكافؤ الفرص في المجتمع البحريني، حيث أوضح القاسم بأن بنك الإبداع قام من خلال مشروع توصيل بتقديم قيمة دعم للمستفيدات تصل إلى 5000 دينار كقرض يمنح للمستفيدة لشراء المركبة، في حين يقوم المجلس الأعلى للمرأة وتمكين بتقديم منحة مالية تصل إلى 50% من قيمة المركبة شريطة ألا تتعدى هذه المنحة قيمة 5000 دينار.

وبموجب هذا المشروع يحصل المستفيدات على دعم بنسبة 50% من قيمة الحافلة كحد أقصى 5 آلاف دينار من قبل تمكين، إضافة إلى تحمل مصاريف التسجيل والتأمين للعام الأول، وتمويل 50% من قيمة الحافلة بنسبة أرباح منخفضة وأقساط ميسرة من قبل بنك الإبداع.



وحيد القاسم

التعاون المشترك بين البنك وشركائه في المجلس الأعلى للمرأة وتمكين، حيث استطاعوا من خلال هذا المشروع تنفيذ رؤية القيادة متمثلة في قرينة ملك البلاد ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لإدماج المرأة البحرينية في مشروع التنمية الاقتصادية في البحرين، وتلبية احتياجات المرأة من خلال مساعدتها في البدء في مشروع خاص بها يكون مصدر دخل ثابت لها ولاسرتها.

كما شدد القاسم على ضرورة



ضحوة العلوي

القائم بيننا وبين الهيئات والجمعيات النسائية الرسمية والأهلية المعنية. وقمنا في هذا الإطار بتدشين عدد من البرامج التدريبية والتمويلية التي صممت خصيصاً لتلائم احتياجات المرأة البحرينية، وتفتح لمن فرصاً وظيفية وتشجيعهم على تأسيس مشروعات تجارية مستدامة توفر لهم دخلاً إضافياً وتدعم الاقتصاد الوطني.

من جانبه، صرح الرئيس التنفيذي لتمكين محمود الكوهجي: “لطالما كانت مملكتنا سباقة في مجال تمكين المرأة، ونحن نعتبر تمكين المرأة البحرينية اقتصادياً من أولوياتنا ونفتخر بالتعاون الوثيق



محمود الكوهجي

الاقتصادي للمرأة؛ كونه المدخل الرئيسي لتحقيق الاستقرار الأسري أحد آثار الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية، مشيرة في هذا الصدد أن هذه المشاريع تأتي لتتأسب عادات وتقاليد المجتمع البحريني، وتلقى القبول الاجتماعي لدى عامة المواطنين.

من جانبه، صرح الرئيس التنفيذي لتمكين محمود الكوهجي: “لطالما كانت مملكتنا سباقة في مجال تمكين المرأة، ونحن نعتبر تمكين المرأة البحرينية اقتصادياً من أولوياتنا ونفتخر بالتعاون الوثيق

”بوليتكنك“: حضور ”التهيئة“ إلزامي



حسين سرور

مدينة عيسى – بوليتكنك البحرين: صرح مدير الدعم والرعاية الطلابية بكلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) حسين سرور بأن برنامج التهيئة للطلبة الجدد الملتحقين ببوليتكنك خلال العام الأكاديمي المقبل 2013 – 2014 سيكون خلال يومي الثلاثاء والأربعاء الموافق 3 و4 سبتمبر الجاري، منبهاً إلى أن حضور برنامج إلزامي لجميع الطلبة، وسيتم تأكيد الحضور من

خلال تسليم البطاقة الجامعية إلى الطلاب الحاضرين شخصياً فقط.

وعن محتوى البرنامج، قال سرور: “يبدأ البرنامج يوم الثلاثاء الموافق 3 سبتمبر 2013 من الساعة الثامنة صباحاً إلى الرابعة مساءً، حيث سيستل على برنامج تثقيفي يهدف لجميع المعلومات التي تخص الطالب وتساعد في الوصول إلى مقبلة بكل سهولة ويسر، وذلك من خلال تعريفه بالخدمات التي تقدمها له بوليتكنك، والبرامج الأكاديمية والكليات، وطريقة التسجيل، وتزويد الطلبة بالمعلومات التي تخصهم سواء كانوا من طلبة التمهيد أو البكالوريوس.”

”الأهلية“ تنظم دورة ”القبعات الست“ للإداريين



المنامة – الجامعة الأهلية: نظمت إدارة الموارد البشرية في الجامعة الأهلية دورة تدريبية ضمن برنامجها لتطوير مهارات وكفاءة الكادر الإداري في الجامعة، بهدف تحسين جودة مخرجات فرق العمل والاجتماعات الدورية للأقسام والإدارات والكليات، وتدريب الموظفين على مهارات التفكير من خلال منظور إدراكي أوسع يراعي جميع العوامل المؤثرة ووجهات نظر الآخرين والنتائج المترتبة.

وأوضحت مسؤولة التدريب والتطوير بإدارة شؤون

الموظفين في الجامعة سهام حسن أبل بأن هذه الدورة تأتي بهدف حفز طاقات التميز والإبداع لدى كل موظف، إضافة إلى دعم الموظفين واستثمار الكفاءات وتشجيع وحفز المجددين والسعي للاستفادة

من إمكانات والتطوير في إعداد وتأهيل العناصر البشرية في الجامعة؛ ليكونوا قادرين على إنجاز مهامهم بشكل يتناسب مع ما تفرضه عليهم عجلة التطور والتحديث في مختلف كليات وإدارات الجامعة.

حرمان إحصائية تربوية من الراتب 6 شهور... ولا مستحقات تقاعدية

أول من أدخلت التعلم الإلكتروني بالمناهج وحازت شهادة معلم الفصل المتميز بالبحرين



في الوقت الذي تولي فيه القيادة الرشيدة لقطاع التعليم اهتماماً بالغاً، تتعرض اختصاصية الإشراف التربوي بوزارة التربية والتعليم التي تعد أول من حصل على شهادة المعلم المتميز في نظام معلم الفصل عام 1993 وأول من أطلق فكرة تدريس التلاميذ بالتعلم الإلكتروني داخل الفصول الدراسية لنظام معلم الفصل أيضاً في عام 1992 في مملكة البحرين لمحاولات من الإذلال وعدم المبالاة والتقدير بعد مشوار تربوي فاق العشرين عاماً كانت خلاله مثلاً للتمييز التام ومثلاً يحتذى لكل المدرسين الذين عملت على توجيههم والإشراف عليهم في مدارسهم، وهي لا تعلم ما سبب كل هذه العدائية من جانب وزارة التربية والتعليم في نهاية مشارها كونها قررت التقاعد المبكر من العمل.

ديناً شهرياً من راتبي لسداد قرض علي منذ سنوات، وتأخير نزول الراتب في حسابي يترب عليه إجراءات قانونية ضدي من قبل البنك، مثل حساب مبالغ إضافية على القرض كرسوم تأخير عن السداد، إضافة إلى الالتزامات المعيشية الأخرى.

وتواصل اختصاصية الإشراف التربوي شرح معاناتها “قمت بكتابة رسالة لوزير التربية شرحت له فيها ظروفي وإلى الآن لم أتلق أي رداً والموضوع حالياً بإدارة الإشراف، حيث لم تعتمد المديرية نورة الغتم سجل الحضور والانصراف الذي أعدته لإثبات حضوري، وبعثت برسالة لإدارة الموارد البشرية ذكرتها فيها أنه لا يتوافر لديهما ما يثبت حضوري للدوام رغم علمها بالتزامي بالحضور، وهي التي لم تسمح لي بالتوقيع حتى ولو بشكل استثنائي نتيجة للظروف الطارئة التي ليس لي ذنب فيها وهي عودتي للعمل

هذا الإجراء غير المسؤول؟“، وتضيف “مرة أخرى راجعهم للاستفسار عن سبب قطع الراتب وذكروا أن هذه الإجراءات تحتاج إلى وقت وعلي الانتظار، وتوالت مراجعتي لهم، وأخبرتهم أن مديرة الإدارة نورة الغتم إلى الآن لم تتلق خطابا من الموارد البشرية يفيد بعودتي إلى العمل، ولذا لا يمكنها السماح لي بالتوقيع في سجل الحضور والانصراف، لكنني لم أجد أي تجاوب من قبلهم، ولذا اضطرت لعمل سجل خاص بي بالحضور والانصراف لحفظ حقي وإثبات حضوري للعمل، وزميلاتي يشهدن بذلك، وقد مضت ستة أشهر وأنا على هذا الحال، ولم أستلم راتبي طوال تلك الفترة (مارس وأبريل ومايو ويونيو ويوليو وأغسطس) رغم مراجعتي لهم مرات عدة، ومثلما شرحت ظروفي مع إدارة الإشراف شرحت أيضاً ظروف مع البنك، حيث يتم استقطاع مبلغ 286

تقول اختصاصية الإشراف التربوي بوزارة التربية والتعليم التي فضلت عدم ذكر اسمها “تقدمت إلى إدارة شؤون الموظفين بطلب التقاعد وإنهاء خدماتي في وزارة التربية، وتم تحديد تاريخ 2 يناير 2013 يوم التقاعد، وعلى هذا الأساس بدأت بعمل الإجراءات كافة، إلا أنني وبعد التقاعد بشهرين تلقيت اتصالاً هاتفياً من شؤون الموظفين يطلبون مني العودة إلى العمل لوجود خطأ في تاريخ الميلاد، رغم أن هذا التاريخ ثابت في جميع أوراقي الرسمية التي تعاملت بها في جميع الدوائر الحكومية. وراجعتهم بهذا الخصوص وطلبتوا مني كتابة رسالة بعدم ممانعتي في العودة إلى العمل واستكمال سنوات الخدمة التي 1 سبتمبر 2013، وتم ذلك، ولكن ما حدث هو أنه بمجرد عودتي إلى العمل تم قطع راتبي، فمن هو المسؤول عن

أطلب المستحيل فقط قليلاً من التقدير لعطائي خلال سنوات فاقت العشرين عاماً لم أخص خلالها أي مجهود وجدت أنه سيفيد قطاع التعليم وينمي ويطور منه، نحن نعيش في وطن عملت فيها على إعداد أجيال المستقبل منذ بداياتي حينما كنت معلمة فصل وصولاً إلى كوني اختصاصية إشراف تربوي بوزارة التربية والتعليم؟ سؤال طرحه وانتمنى أن أجد الإجابة الشافية عنه، لم

مرة أخرى وتقاسم إدارة الموارد البشرية في إرسال خطاب في حينه يفيد بعودتي للعمل، حيث أصبحت الآن في وضع لا أحسد عليه، فهل هذا جزائي وتقديري بعد كل هذه السنوات التي عملت فيها على إعداد أجيال المستقبل منذ بداياتي حينما كنت معلمة فصل وصولاً إلى كوني اختصاصية إشراف تربوي بوزارة التربية والتعليم؟ سؤال طرحه وانتمنى أن أجد الإجابة الشافية عنه، لم