



بوليتكنك البحرين  
Bahrain Polytechnic

الخططة الإستراتيجية  
2019 - 2015



صاحب السمو الملكي  
الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة  
رئيس الوزراء الموقر



حضرة صاحب الجلالة  
الملك حمد بن عيسى آل خليفة  
عاهل البلاد المفدى



صاحب السمو الملكي  
الأمير سلمان بن حمد آل خليفة  
ولي العهد نائب القائد الأعلى  
النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء  
رئيس مجلس التنمية الاقتصادية

## Connecting Generations ✦ Inspiring Innovations

تأسست كلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) بموجب المرسوم الملكي رقم 65 لعام 2008 الصادر عن صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، لتلبية الحاجة إلى قوة عاملة بحرينية مؤهلة؛ وذلك بغرض دعم النمو والتنوع الاقتصادي في البلاد.

وتزود البوليتكنك طلبتها بالمؤهلات الفنية والمهنية والتطبيقية والمهارات اللازمة لتحقيق ذلك. ومن ثم يتخرج الطلبة مؤهلين للعمل أكفاء وعلمه دراية بما يرتجى منهم في عالم الأعمال، ولهم القدرة على بلوغ طاقاتهم الكامنة إلى أقصىها.

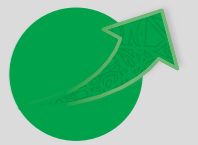
# جدول المحتويات

4 كلمة رئيس مجلس أمناء بوليتكنك البحرين

5 كلمة القائم بأعمال الرئيس التنفيذي

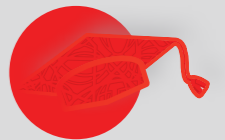
## الأهداف الإستراتيجية

الاستدامة والإرتقاء منذ بداية التأسيس



6

سمعة الخريجين



8

ضمان التعلم



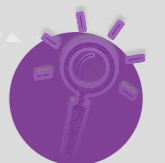
10

المشاركة من أجل التأثير



12

ريادة الأعمال والبحوث



14

# كلمة رئيس مجلس أمناء بوليتكنك البحرين

أنشئت كلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) لتلبية حاجة سوق العمل إلى القوى العاملة البحرينية المتمكنة بهدف دعم النمو الاقتصادي والتنويع في اقتصاد ما بعد النفط.

منذ قبول الدفعة الأولى من الطلبة المستجدين في عام 2009م وحتى تخرير الفوج الأول في 2013م، خضعت بوليتكنك البحرين لتحول كبير من حيث كونها مؤسسة وليدة إلى أن باتت تمثل مؤسسة تعليم عال في مملكة البحرين. وتشكل الإشارات الأولية لهذا الاستثمار في التعليم التطبيقي الذي يركز على الصناعة في الواقع مستقبلاً واعداً في المنطقة.

إن بوليتكنك البحرين تفخر بإنجازاتها التي تجلت في برامجها المعتمدة دولياً، ونسبة التوظيف العالية لخريجي الفوج الأول، بالإضافة إلى الحصول على الاعتراف من مؤسسات دولية وهيئات محلية على حد سواء.

إن هذه الخطة الإستراتيجية تعرض مخططاً يهدف إلى تحقيق رؤية بوليتكنك البحرين بأن تصبح مؤسسة رائدة إقليمياً ودولياً في مجال التعليم العالي التطبيقي.

وأود أن أشكر موظفي بوليتكنك البحرين وشركائها على مساهمتهم في هذه الخطة المتقدمة، وأتمنى للجميع كل التوفيق والنجاح في تحقيق أهدافهم في المرحلة المقبلة.

هشام بن عبدالعزيز آل خليفة  
رئيس مجلس الأمناء



## كلمة القائم بأعمال الرئيس التنفيذي

في عالم المتغيرات المتسارعة، حيث الماضي لم يعد يشكل مؤشراً جيداً للمستقبل، فإن فكرة وضع خطة إستراتيجية ثابتة لمدة خمس سنوات لا تعد كافية لدعم الابتكار. لذا فإنه لمواصلة بناء كلية تقنية قائمة على التكيف والاستجابة لتلك المتغيرات؛ فقد أوجزنا خمسة أهداف إستراتيجية يمكن اعتبارها بمثابة إرشادات للتفكير الإستراتيجي للسنوات المقبلة. وفي حين لا تشكل هذه الأهداف دليلاً استرشادياً للمستقبل فحسب؛ فإنها تمثل إطار عمل لمواصلة اتخاذ القرارات الإستراتيجية.

لقد قررنا في بوليتكنك البحرين تنفيذ منهجية «الأهداف والنتائج الرئيسية» والتي تعتمد على إشراك الموظف في عملية اتخاذ القرارات الإستراتيجية. هذه المنهجية تضمن تحقيق الشفافية في اتخاذ القرار، والتعاون بين قطاعات المؤسسة، بالإضافة إلى كون الإستراتيجية تتكيف مع أي مستجدات قد تنشأ. والأهم من ذلك؛ أن هذه المنهجية ستضمن لنا وجود إستراتيجية حية تستجيب لاحتياجات جميع شركاء المؤسسة بمختلف توجهاتهم.

نهايةً، أود انتهاز هذه الفرصة لأتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى جميع موظفي بوليتكنك البحرين الذين شاركوا في وضع هذه الأهداف الإستراتيجية، كما أوجه شكري الخاص إلى جميع شركائنا الذين بذلوا جهدهم ووقتهم دون كلل للمساهمة في عملية التطوير المستمر لبوليتكنك.

الدكتور محمد إبراهيم العسيري  
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي



## تحقيق الهدف:

- الاستدامة المالية والاقتصادية
- الاستدامة البيئية
- استدامة الدعم القيادي
- الاستدامة الاجتماعية

## السياق

هناك أيضاً أبعاد أخرى يجب اتباعها لتحقيق الاستدامة، حيث تحتاج البوليتكنك إلى أن تنمي دعمها من قبل الجهات المعنية والمتبرعين على المستوى الوطني، وتوسيع سمعتها إقليمياً. ومن الضروري وجود هيكل مهنية مستدامة لموظفي وخريجي البوليتكنك، والتي يمكن أن تلعب دوراً أكبر في ترسيخ علاقتها بقطاع الصناعة والأعمال.

كمؤسسة هامة عالية التأثير، هناك أيضاً مجال لأن تكون البوليتكنك قدوة يحتذى بها من حيث الممارسات البيئية المستدامة والمرافق، لتحقيق التغيير في الأجيال، والتحول في المواقف تجاه التنويع بعيداً عن الاعتماد على النفط وحده.

تتبع هذه الأولوية الأولي من رسالة بوليتكنك البحرين التي تهدف إلى إيجاد أنموذج فريد خاص بها، والذي عملت من خلاله إلى حد كبير خارج الإطار التنظيمي الوطني، على أساس الخبرة الخارجية والميزانية الكبيرة عند بدء التأسيس.

وفي بيئة مليئة بالتحديات، خاضت البوليتكنك عملية تحول على مدى السنوات الثلاث الماضية، تجذر فيها هيكلها الإداري بقوة في القطاع العام. وكمركز تكلفة، تعتمد ميزانيتها التشغيلية على مخصصات من وزارة المالية، وتخضع مواردها البشرية مركزياً لديوان الخدمة المدنية، مما يوفر أساساً قانونياً قوياً للبوليتكنك ككيان وطني.

ومع ذلك، فإن العصر الذي ينظر فيه إلى التعليم العالي كقضية سياسة وطنية، وتمويل وتنظيم حكومي فقط، بدأ يتلاشى الآن سريعاً. وفي بيئة مالية صارمة للغاية، تتجاوز البوليتكنك بسرعة الميزانية المخصصة لها من المال العام، لذلك يجب عليها البحث عن طرق لتقليل التكاليف وتنويع مصادر الدخل، وبالتالي إعادة النظر في الطريقة التي يمكن بها أن تعزز العملية التعليمية.

# الاستدامة والإرتقاء منذ بداية التأسيس



**تتبنى بوليتكنك البحرين أنموذجاً مستداماً يحرص على تنوع مصادر التمويل والعمليات والتشغيل، بما فيه ذلك: الاستشارات، والتعاون البحثي، والتسويق، والشراكة مع القطاعين الخاص والعام.**

# الاستدامة والإرتقاء منذ بداية التأسيس



## المبادرات الاستراتيجية

سنحقق هذه الأهداف من خلال: -

- إطلاق حملات محلية وإقليمية لاستقطاب وتشجيع الطلاب علم الالتحاق بالجامعة.
- إجراء توظيف محلي للبرامج التي تعتمد علم الموظفين الأجانب.
- وضع خطة تهدف لتدريب وتطوير الموظفين لزيادة المؤهلات المهنية والدكتوراه وتحديد الموظفين المناسبين للمشاركة في الانتقال المنظم إلى الوظائف الأكاديمية.
- إضافة ثلاث كليات جامعية جديدة إلى البرنامج التعليمي الحالي.
- استكمال المرحلة الأولى لإعادة تطوير الحرم الجامعي - ٤٣ مليون دينار بحريني، وجمع التمويل للمرحلة الثانية.
- إنشاء عمليات قوية لإعداد التقارير المالية في جميع أرجاء المؤسسة.

## الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسة

من أجل تأسيس نفسها كمؤسسة مستدامة داخل مشهد التعليم العالمي  
البحريني، فبحلول شهر ديسمبر 2019 تسعى البوليتكنك لتحقيق ما يلي: -

- التنوع في التمويل العيني أو النقدي للنفقات التشغيلية.
- زيادة كبيرة في أعداد الطلاب في جميع البرامج، والحفاظ علم قاعدة الطلاب في مجموعة البرامج القائمة وتقديم برامج جديدة.
- بحرنة موظفيها المؤهلين أكاديميا لتحقيق مجموعة أساسية من الموظفين البحرينيين في كل برنامج لضمان الاستدامة طويلة الأجل.
- التزود بأحدث المرافق التي تحتضن المفاهيم التكنولوجية الرائدة والتصاميم المستدامة بيئيا.

## تحقيق الهدف:

- إعداد الخريجين المؤهلين مهنيًا
- الدراسات العليا ذات المسارات المتقدمة
- مشاركة غنية ومكثفة للخريجين
- تقديم قادة جدد في هذا القطاع

## السياق

ويمكن تعزيز قابلية توظيف الخريجين من خلال ضمان أن جميع البرامج القائمة والجديدة مصممة لدعم فرص الاعتماد المهني، واستمرار التقدم، والانخراط في مراحل الدراسات العليا. وعلاوة على ذلك، لا يمكن تحقيق غرس صفات الإقدام والمبادرة إلا عن طريق دمج ريادة الأعمال عبر المناهج الدراسية، ووضع وتنفيذ برامج تدريبية تركز على تحقيق هذا الهدف، وتقييم الأكاديميين القائمين على هذه البرامج بحيث يمكن لخريجينا أن يكونوا أكثر إبداعاً وثقة بالنفس في أي عمل يقررون القيام به.

حددت بوليتكنك البحرين لنفسها مهمة دقيقة، وهي: تزويد سوق العمل بالخريجين الجاهزين مهنيًا للعمل بروح الإقدام والمبادرة، لذا تركز قيمتنا الأساسية في المقام الأول على سمعة خريجينا.

وبعد الانتهاء من الدورة الأولى من تقديم برامج الشهادات الجامعية عند بدء عملها، تم تخرج أول دفعة من طلاب البوليتكنك، ومن العلامات المبكرة الإيجابية للغاية هي أن أكثر من 70% من الخريجين حصلوا على فرصة عمل في غضون ستة أشهر بعد التخرج. وهذا يوفر الأساس الذي يمكن أن تبنيه من خلاله السمعة الجيدة.

وحصول هؤلاء الخريجين على الوظيفة ليس سوى البداية؛ لأنه سيكون من الضروري مساعدتهم في التطور وإحراز التقدم في المجالات التي يختارونها، من خلال توفير فرص لصقل المهارات التي اكتسبوها، والاستمرار في الدراسات العليا. كما سيكون من المهم الاستفادة من كونهم خريجي البوليتكنك لدى أصحاب العمل، وضمان حفاظ الخريجين أنفسهم على روابط مملوثة بجامعة بهم الأم التي تخرجوا فيها.

## سمعة الخريجين



سيكون لبوليتكنك البحرين صيتٌ ذائعٌ من حيث النوعية الفريدة لخريجيتها: من خلال إعداد الطالب المقدم والمبادر عبر برامج تعليمية مبتكرة وموجهة نحو المستقبل، لكي يأخذ الخريج مكانه الذي يليق به في عالم الفرص والتحديات المتزايدة.



# سمعة الخريجين



## الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسة

- من أجل تأسيس سمعتهم كخريجي الاختيار الأول لدى أصحاب العمل المحليين، تسعى بوليتكنك البحرين بحلول ديسمبر 2019 إلى: -
- تحقيق 90% في العمل بدوام كامل، والتدريب الداخلي، وتنظيم المشاريع أو مواصلة التعليم خلال اثني عشر شهرا بعد التخرج.
- تحقيق معدل رضا 80% عن خريجها من قبل أصحاب العمل، وتولم الخريجين المناصب القيادية الناشئة.
- تحقيق معدل اختراق 30% لتوظيف الخريجين في الشركات الرائدة المستهدفة في البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي.
- تحديد مسارات الدراسات العليا وتبادل فرص التعاون الأخرى مع مؤسسات التعليم العالي الدولي لجميع البرامج.

## المبادرات الاستراتيجية

سنحقق هذه الأهداف من خلال: -

- إجراء حملة تسويقية سنوية حول خريجي الجامعة في مختلف أنحاء البحرين ودول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
- إعادة توجيه مركز الامتياز (CEC) باعتباره مركز للتواصل بين مجتمع الأعمال والطلاب والكلية.
- تطوير الشراكات الأكاديمية للتبادل الطلابي، وتعزيز التعاون مع الجامعات العالمية.
- إنشاء نادي للخريجين وروابط علمية مستوية الكليات لتشجيع انخراط الخريجين مع بوليتكنك.

## تحقيق الهدف:

- ثقافة المراجعة المنهجية والتدقيق الخارجي
- الاعتماد المهني والأكاديمي
- التقييم الموحد والتعديل
- عمليات قوية لتحسين الجودة
- مرونة التدريس والتعلم من خلال مرافق حديثة ومتطورة

## السياق

وكونها مؤسسة تعليم عال تطبيقية، لا بد أن يمتلك الفريق الأكاديمي رصيداً من المؤهلات الأكاديمية والخبرة في المجال نفسه، إضافة إلى مؤهلات تربوية رسمية.

لمزيد من الدعم لممارسات التدريس والتعلم، يجب أن تعكس مرافق البوليتكنك وأساليب التدريس وتوصيل المعلومات، التطورات الحالية في مجتمع التعليم الدولي، ولا بد من توافر التعلم المرن، وأحدث الأدوات، والمرافق العصرية، من أجل ضمان تقديم تجربة تعليمية عالمية المستوى.

إن الانتهاء من تقديم الدورة الافتتاحية للموجة الأولى من البرامج الأكاديمية في بوليتكنك البحرين يمثل معلماً رئيساً في رحلة التطور والتنمية لها. وتتطلب الدورة القادمة التركيز المستمر على ضمان الجودة والتحسين، لضمان أن برامجنا منسجمة مع الممارسات الفضلى العالمية.

من خلال عملية منهجية لجمع البيانات حول تعلم الطلاب، ومراجعة واستخدام البيانات للتطوير والتحسين المستمرين وتطوير البرامج، تستطيع البوليتكنك التأكد من كونها تتماشى مع رسالتها ورؤيتها وقيمتها.

يتطلب التعليم والتعلم الفعال من البوليتكنك وضع أفضل أنموذج من الممارسات في جميع وظائف الدعم وفق أفضل الممارسات التي تتماشى مع المعايير المعترف بها دولياً.

وبالمثل، يجب أن تكون لدى الموظفين المؤهلات والخبرة المناسبة لأدوارهم داخل البوليتكنك،



## ضمان التعلم

**من أهم الأولويات العليا لبوليتكنك البحرين: التميز في الممارسات الأكاديمية والأعمال، ويتحقق هذا بضمان الجودة والبرامج المعتمدة المعترف بها دولياً.**

## ضمان التعلم



### الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسة

من أجل ضمان التميز في الممارسات الأكاديمية والعملية، تسعى بوليتكنك إلى تحقيق ما يلي بحلول ديسمبر 2019:

- تحقيق الاعتماد الأكاديمي والمهني لغالبية البرامج في الدورة الثانية من التدريس.
- تبني الرقابة الأكاديمية الخارجية المنهجية لكل برنامج.
- التأكد من أن أغلبية أعضاء هيئة التدريس لديهم خليط من المؤهلات الأكاديمية، والمهنية والتعليمية والخبرة في مجال الصناعة.
- القياس على أفضل الممارسات الدولية في جميع الوظائف الأكاديمية والدعم مع تمحور التعلم حول الطالب كمبدأ توجيهي في كل ما نقوم به.

### المبادرات الاستراتيجية

سنحقق هذه الأهداف من خلال: -

- تنفيذ الموازنة الكاملة للإطار الوطني للمؤهلات من خلال نظام إدارة المناهج.
- مراجعة التدريس والتعلم والتقييم لكل برنامج لزيادة تضمين التعلم القائم على حل المشاكل، وتمحور عملية التعلم حول الطالب والتعلم المتكامل مع العمل.
- تعيين مراقبين للبرامج وتقييم صلاحية جميع البرامج.
- وضع وتنفيذ خطط نحو هيئات الاعتماد المستهدفة لكل برنامج وإدارة.
- تنفيذ نظام قوي للرقابة الإدارية والذي يجمع الموظفين من الأكاديميين والإداريين حول الأولويات الاستراتيجية.

## تحقيق الهدف:

- المشاركة المكثفة والغنية مع مجتمعاتنا
- الشراكات مع المؤسسات الرائدة
- الاعتراف الإقليمي والأكاديمي الدولي
- التصور الإيجابي للجهات المعنية

## السياق

ودولياً تعزز فرص الخريجين لمواصلة التعلم. كمؤسسة للتعليم العالي، تقع على عاتقنا مسؤولية توفير قادة الفكر وتشجيع تبادل الأفكار. وأساس ذلك هو توفير مساحات جذابة للطلاب والموظفين والزوار للالتقاء ببعضهم البعض. ويتمثل التحدي لتحقيق هذا الهدف في قيود الحرم الجامعي الحالية، التي لا تسمح باستضافة المؤتمرات أو الفعاليات الدولية لصالح المجتمع المحلي.

ويتمثل الجانب النهائي لهذه الأولوية في تعزيز السلوك التفاعلي لدى الطلاب والموظفين، من خلال تقدير وتكريم أولئك الحريصين على المواطنة النشطة والذين يؤثرون في الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية.

رسالة بوليتكنك البحرين هي تهيئة الخريجين لتلبية احتياجات المجتمع محلياً وإقليمياً ودولياً. وتتجذر الحاجة إلى المشاركة الإيجابية مع الجهات المعنية الوطنية والدولية في الرغبة في صنع الخريجين القادرين على المشاركة بإيجابية مع المجتمع والمهنة التي اختاروها. ونحن ندرك أيضاً أننا كمؤسسة وطنية لدينا دور أساسي في مستقبل الازدهار الاجتماعي والاقتصادي للبلاد.

إن مساعدة خريجينا ليصبحوا مواطنين عالميين نشطين، يتطلب علاقات قوية مع المؤسسات الشريكة أكاديمياً والتي تعترف بجودة برامجنا، مما يتيح حرية حركة الخريجين في المجتمع الأكاديمي. وبالمثل، فإن تقديم الخريجين الذين يمكن أن يأتروا على الرفاه الاقتصادي للأمة، يتطلب علاقات قوية مع كبار أصحاب العمل محلياً وإقليمياً ودولياً، الذين يمكنهم الحفاظ على استمرارية التعلم، وتوفير تلك الفرص الأولية المهمة للخريجين. بينما يتشاور كل برنامج مع الشركات المحلية، فإن المشاركة الرسمية مع مجموعة واسعة من أصحاب العمل إقليمياً

المشاركة  
من أجل التأثير

سوف تعزز بوليتكنك البحرين من المشاركة الفعالة والإيجابية مع الجهات المعنية وطنياً وإقليمياً وعالمياً لتحسن مساهمتها في الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية.

## المشاركة من أجل التأثير



### المبادرات الاستراتيجية

سنحقق هذه الأهداف من خلال: -

- تضمين المواطنة والعمل التطوعي» في دورة واحدة على الأقل في كل برنامج أكاديمي.
- تنفيذ خطط كاملة للقطاع التجاري والمجتمعي.
- إنشاء مخطط منح الهبات للمواطنة الفاعلة والمسؤولة (برعاية المتبرعين).
- تطوير علاقات رسمية مع أصحاب العمل المعروفين والجهات المعنية الأخرى لكل برنامج في البوليتكنك.

### الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسة

من أجل إشراك الجهات المعنية محليا ودوليا، تسعى بوليتكنك البحرين لتحقيق ما يلي بحلول ديسمبر 2019:

- إضافة «المواطنة» و« العمل التطوعي» كنهجين تربويين أساسيين لبرامج الجامعة المتمحورة ترويا حول الطالب.
- وضع برنامج تواصل حيوي ونشط مع المجتمع في مركز ربادات، ويقاس بعدد الدورات والطلاب المسجلين بدوام جزئي.
- إنشاء الخدمة التجارية التي تعزز خبرات البوليتكنك للبحوث التطبيقية والاستشارات والتدريب في مجال الصناعة.
- خلق نظام بيئي قوي بدعم الجهات المعنية.

## ريادة الأعمال والبحوث

### تحقيق الهدف:

- التميز في المجالات الرئيسية للبحوث التطبيقية لانتشر كمارسة عملية
- خلق مجتمع بحوث تفاعلي بين الموظفين والطلبة والشركاء في الصناعة
- الاعتراف بالبوليتكنك كمؤسسة مشاريع تدعم قطاع المشاريع الصغيرة والمتوسطة
- ريادة الأعمال كخيار وظيفي للخريجين

### السياق

لذا ستكون مناهجنا وطرق التدريس بالكلية أنموذجاً للتطبيق العملي لروح المبادرة والريادة. بينما يركز أنموذج الأبحاث التقليدية على تحويل الموارد المالية إلى معرفة، فإن البوليتكنك تسعى إلى عكس هذا كدورة ابتكار تتم فيها ترجمة معرفتنا إلى نتائج عملية لشركائنا في الصناعة.

إن مركز الابتكار الخاص بنا في ريادة، يمهّد الطريق للتفكير بروح المبادرة والريادة. ومن خلال تهئية عقلية المبادرة، سوف تغرس بوليتكنك البحرين بذور الجيل القادم من رواد الأعمال من الخريجين الذين يمكن أن يسهموا في التنويع الاقتصادي في مملكة البحرين.

يواجه التعليم العالي تحديات غير مسبقة في تعريف غايته ودوره وتنظيمه ونطاقه في المجتمع والاقتصاد، فظهور اقتصاد المعرفة يوفر فرصة لبوليتكنك البحرين للتطور كمؤسسة مشاريع تتجسد فيها الابتكارات الذكية من خلال البحوث، وريادة الأعمال، والتعليم والتعلم.

تسعى بوليتكنك البحرين جاهدة لدمج أنشطة البحث التطبيقي، والتربية، وأنشطة الصناعة، لإيجاد تأثير فعال على التحديات الاجتماعية والصناعية. وأساس هذا النهج هو المشاركة في إنشاء ونقل المعرفة استجابة لهذه التحديات.

البحوث التطبيقية جزء لا يتجزأ من الممارسة المثالية في التعليم والتعلم. ومن شأن هذا أن يدعم ملف برامج الشهادات والدرجات العلمية لبوليتكنك.

سوف تعزز بوليتكنك البحرين  
ثقافة الأبحاث التطبيقية  
للمشاركة في حل المشاكل  
الاجتماعية والصناعية وتعزيز  
فرص الابتكار وريادة الأعمال.

## ريادة الأعمال والبحوث



### المبادرات الاستراتيجية

سنحقق هذه الأهداف من خلال: -

- الشراكة مع مؤسسات التعليم العالي الخارجية لتقديم برامج الدكتوراه المتخصصة والمتوفرة لجميع أعضاء هيئة التدريس.
- إنشاء صندوق الابتكار لدعم تخصيص الوقت والموارد لأنشطة البحوث التطبيقية.
- إنشاء صندوق للمؤتمرات الدولية .
- تحديد عدد من التخصصات متعددة الموضوعات البحثية يتم تطويرها بدعم من الصناعة.
- تفعيل أدوار زمالة الأبحاث بالتناوب مع المحققين الرئيسيين الدوليين.

### الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسة

من أجل تطوير البحوث التطبيقية وثقافة العمل الحر، تسعى بوليتكنك البحرين بحلول ديسمبر 2019 إلى:

- أن يعمل 5% من الخريجين على إنشاء الأعمال الخاصة بهم في غضون 24 شهرا من التخرج
- تخصيص 5% من الميزانية الإجمالية للبحوث التطبيقية
- نشر الحد الأدنى من الأوراق الأكاديمية بتقييم النظراء سنويا بحلول عام 20/2019 على أساس نسبة الموظفين الأكاديميين وساعات الأبحاث.
- تطوير أداء مركز الابتكار الذي يضم البحوث التطبيقية وحاضنة الأعمال

# From Vision to Reality

## Together We Achieve

PO Box 33349, Isa Town  
Kingdom of Bahrain

 +973 1789 7000

 +973 1789 7009

 [info@polytechnic.bh](mailto:info@polytechnic.bh)

 [www.polytechnic.bh](http://www.polytechnic.bh)